



## MAHMUT BAYAZIT

### Öğrenim Bilgileri

01 Ağustos 1998 - 01 Haziran 2003 (4 yıl 11 ay)

Doktora, Doktora, CORNELL UNIVERSITY, ABD  
CORNELL UNIVERSITY, CORNELL UNIVERSITY

Tez Başlığı: Conditioning The Eye Of The Beholder: Are Leader Prototypes Context-sensitive

Tez Konusu: A Cognitive Perspective In Leadership Research Suggests That Leadership Is In The Eye Of The Beholder And That Attributes People Associate With Typical--or Prototypical--leaders Partly Determine The Behavioral Stimulus That Will Be Recognized As Leadership. In This Study I Argue That Individuals' Socialization Experiences Provide Alternative Sources Of Meaning For Leadership. In Particular, Characteristics Of Various Levels Of The Context--societal, Organizational, Group, And Task--are Proposed To Yield Distinct Expectations From Leaders And Hence To Generate Differences In The Content Of Leader Prototypes.

Tarih: 2003

null

01 Ağustos 1996 - 01 Ağustos 1998 (2 yıl 1 ay)

Yüksek Lisans, Tezli Program, THE GRADUATE SCHOOL AND UNIVERSITY CENTER, THE CITY UNIVERSITY OF NEW YORK, ABD  
THE GRADUATE SCHOOL AND UNIVERSITY CENTER, THE CITY UNIVERSITY OF NEW YORK, THE GRADUATE SCHOOL AND UNIVERSITY CENTER, THE CITY UNIVERSITY OF NEW YORK

Tez Başlığı: Performance Monitoring of Supervisors on the Shop Floor

Tez Konusu: Bu araştırma bir fabrikada çalışanların onların performanslarını farklı yöntemlerle gözlemleyen/izleyen süpervizörlere verdikleri farklı tepkileri incelemiştir.

Tarih: 1998

null

01 Eylül 1990 - 01 Haziran 1995 (4 yıl 10 ay)

Lisans, Anadal/Normal Öğretim, BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE  
FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

### Deneyim / İşyeri Bilgileri

01 Ocak 2013 - Şu Anda (8 yıl 2 ay) (Full Time)

Associate Professor (PhD), ASSOCIATE PROFESSOR, SABANCI ÜNİVERSİTESİ  
YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

01 Ocak 2007 - 01 Ocak 2015 (8 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)

DOKTORALI ÖĞRETİM ÜYESİ, YRD. DOÇ. DR., DİĞER (Sabancı Üniversitesi )

01 Ocak 2004 - 01 Ocak 2007 (3 yıl 1 ay) (Tam Zamanlı)

DOKTORALI ÖĞRETİM ÜYESİ, YRD. DOÇ. DR., DİĞER (Koç Üniversitesi )

### Yabancı Dil Bilgileri

ENGLISH (Okuma: Upper-Intermediate /Advanced, Yazma: Upper-Intermediate /Advanced, Konuşma: Upper-Intermediate /Advanced)

### Bilimsel Teknolojik Faaliyet Alanları

## Ar-Ge Yetkinlik

### Kitaplar

M. BAYAZIT, MEASUREMENT EQUIVALENCE OF THE DISPOSITIONAL RESISTANCE TO CHANGE SCALE, P. S. & J. B. E. DAVIDOV [Editörler], CROSS-CULTURAL ANALYSIS: METHODS AND APPLICATIONS , ISBN: 978-1-84872-822-6, ABD: ROUTLEDGE, 01 Mart 2011, Kitapta Bölüm.

M. BAYAZIT, DOES THE ADOPTION OF CODES OF CONDUCT MARGINALIZE LABOR UNIONS? THE CASE OF TURKEY'S GARMENT INDUSTRY, C. A. MALLIN [Editörler], CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: A CASE STUDY APPROACH, ISBN: 978-1-84844-043-2, İNGİLTERE: EDWARD ELGAR PUBLISHING LIMITED, 01 Mart 2009, Kitapta Bölüm.

### Makaleler

M. BAYAZIT & Z. ERDEN BAYAZIT, How do flexible work arrangements alleviate work-family-conflict? The roles of Flexibility i-deals and family-supportive cultures, INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, 2019, 0958-5192, 30, 3, 405-435.

G. SAUCIER, G. SAUCIER, J. KENNER, J. KENNER, K. IURINO, K. IURINO, P. B. MALHAM, P. B. MALHAM, Z. CHEN, Z. CHEN, A. G. THALMAYER, A. G. THALMAYER, M. KEMMELMEIER, M. KEMMELMEIER, W. TOV, W. TOV, R. BOUTTI, R. BOUTTI, H. METAFERIA, H. METAFERIA, B. CANKAYA, B. CANKAYA, K. A. MASTOR, K. A. MASTOR, K. HSU, K. HSU, R. WU, R. WU, M. MANIRUZZAMAN, M. MANIRUZZAMAN, J. RUGIRA, J. RUGIRA, I. TSAOUSIS, I. TSAOUSIS, O. SOSNYUK, O. SOSNYUK, J. R. ADHIKARY, J. R. ADHIKARY, K. SKRZYPINSKA, K. SKRZYPINSKA, B. POUNGPET, B. POUNGPET, J. MALTBY, J. MALTBY, M. G. C. SALANGA, M. G. C. SALANGA, A. RACCA, A. RACCA, A. OSHIO, A. OSHIO, E. ITALIA, E. ITALIA, A. KOVALEVA, A. KOVALEVA, M. NAKATSUGAWA, M. NAKATSUGAWA, F. MORALES-VIVES, F. MORALES-VIVES, V. M. RUIZ, V. M. RUIZ, R. A. BRAUN GUTIERREZ, R. A. BRAUN GUTIERREZ, A. SARKAR, A. SARKAR, T. DEO, T. DEO, L. SAMBU, L. SAMBU, E. HUISA VERIA, E. HUISA VERIA, M. F. DELA COLETA, M. F. DELA COLETA, S. G. KIAMA, S. G. KIAMA, S. HONGLADORAM, S. HONGLADORAM, R. DERRY, R. DERRY, H. ZAZUETA BELTRAN, H. ZAZUETA BELTRAN, T. K. PENG, T. K. PENG, M. WILDE, M. WILDE, F. A. ANANDA, F. A. ANANDA, S. BANERJEE, S. BANERJEE, M. BAYAZIT, M. BAYAZIT, S. JOO, S. JOO, H. ZHANG, H. ZHANG, E. OREL, E. OREL, B. BIZUMIC, B. BIZUMIC, S. SHEN-MILLER, S. SHEN-MILLER, S. WATTS, S. WATTS, M. E. PEREIRA, M. E. PEREIRA, E. GORE, E. GORE, D. WILSON, D. WILSON, D. POPE, D. POPE, B. GUTEMA, B. GUTEMA, H. HENRY, H. HENRY, J. C. DACANAY, J. C. DACANAY, J. DIXON, J. DIXON, N. KOBIS, N. KOBIS, J. LUQUE, J. LUQUE, J. HOOD, J. HOOD, D. CHAKRAVORTY, D. CHAKRAVORTY, A. M. PAL, A. M. PAL, L. ONG, L. ONG, A. LEUNG, A. LEUNG, C. ALTSCHUL & C. ALTSCHUL, Cross-Cultural Differences in a Global "Survey of World Views", JOURNAL OF CROSS-CULTURAL PSYCHOLOGY, 2015, 0022-0221, 46, 1, 53-70.

G. CZUKOR, G. CZUKOR, M. BAYAZIT & M. BAYAZIT, Casting a Wide Net? Performance Deficit, Priming, and Subjective Performance Evaluation in Organizational Stereotype Threat Research, INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-PERSPECTIVES ON SCIENCE AND PRACTICE, 2014, 1754-9426, 7, 3, 409-U1.

E. AKSOY, E. AKSOY, M. BAYAZIT & M. BAYAZIT, THE RELATIONSHIPS BETWEEN MBO SYSTEM STRENGTH AND GOAL-CLIMATE QUALITY AND STRENGTH, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, 2014, 0090-4848, 53, 4, 505-525.

Z. AYCAN, Z. AYCAN, M. BAYAZIT, M. BAYAZIT, Y. BERKMAN, Y. BERKMAN, H. B. BORATAV & H. B. BORATAV, Attitudes towards women managers: Development and validation of a new measure with Turkish samples, EUROPEAN JOURNAL OF

M. BAYAZIT, S. ESER ERDİL & B. ÇANACIK, Sahip-Yöneticilerin Kurumsallaşma Yorumları: Çevresel Tarama, Denetim Odakları ve Çevresel Karmaşıklık Algılarının Etkisi, Yönetim Araştırmaları Dergisi, 2011, 1303-4979, 11, 1-2, 5-34.

M. BAYAZIT, M. BAYAZIT, M. BAYAZIT, C. KOÇAŞ & C. KOÇAŞ, Örgütsel Kültürel Değerler ve Pazar Odaklılık: ?Kültür Tipi? ve ?Güçlü Kültür? Hipotezlerinin Türkiye?de Testi, Yönetim Araştırmaları Dergisi, 2010, 1303-4979, 10, 1-2, 35-70.

S. OREG, S. OREG, M. BAYAZİT & M. BAYAZİT, Prone to Bias: Development of a Bias Taxonomy From an Individual Differences Perspective, REVIEW OF GENERAL PSYCHOLOGY, 2009, 1089-2680, 13, 3, 175-193.

T. H. HAMMER, T. H. HAMMER, M. BAYAZİT, M. BAYAZİT, D. L. WAZETER & D. L. WAZETER, Union Leadership and Member Attitudes: A Multi-Level Analysis, JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY, 2009, 0021-9010, 94, 2, 392-410.

B. MYORS, B. MYORS, F. LİEVENS, F. LİEVENS, E. SCHOLLAERT, E. SCHOLLAERT, G. VAN HOYE, G. VAN HOYE, S. F. CRONSHAW, S. F. CRONSHAW, A. MLADİNİĆ, A. MLADİNİĆ, V. RODRİGUEZ, V. RODRİGUEZ, H. AGUİNİS, H. AGUİNİS, D. D. STEİNER, D. D. STEİNER, F. ROLLAND, F. ROLLAND, H. SCHULER, H. SCHULER, A. FRİNTRUP, A. FRİNTRUP, I. NİKOLAOU, I. NİKOLAOU, M. TOMPROU, M. TOMPROU, S. SUBRAMONY, S. SUBRAMONY, S. B. RAJ, S. B. RAJ, S. TZAFRİR, S. TZAFRİR, P. BAMBERGER, P. BAMBERGER, M. BERTOLİNO, M. BERTOLİNO, M. MARIANI, M. MARIANI, F. FRACCAROLİ, F. FRACCAROLİ, T. SEKİGUCHİ, T. SEKİGUCHİ, B. ONYURA, B. ONYURA, H. YANG, H. YANG, N. ANDERSON, N. ANDERSON, A. EVERS, A. EVERS, O. CHERNYSHENKO, O. CHERNYSHENKO, P. ENGLERT, P. ENGLERT, H. J. KRİEK, H. J. KRİEK, T. JOUBERT, T. JOUBERT, J. F. SALGADO, J. F. SALGADO, C. J. KOENİG, C. J. KOENİG, L. A. THOMMEN, L. A. THOMMEN, A. CHUANG, A. CHUANG, H. K. SİNANGİL, H. K. SİNANGİL, M. BAYAZİT, M. BAYAZİT, M. COOK, M. COOK, W. SHEN, W. SHEN, P. R. SACKETT & P. R. SACKETT, Broadening International Perspectives on the Legal Environment for Personnel Selection, INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-PERSPECTIVES ON SCIENCE AND PRACTICE, 2008, 1754-9426, 1, 2, 266-270.

S. OREG, S. OREG, M. BAYAZİT, M. BAYAZİT, M. VAKOLA, M. VAKOLA, L. ARCİNİEGA, L. ARCİNİEGA, A. ARMENAKİS, A. ARMENAKİS, R. BARKAUSKİENE, R. BARKAUSKİENE, N. BOZİONELOS, N. BOZİONELOS, Y. FUJİMOTO, Y. FUJİMOTO, L. GONZALEZ, L. GONZALEZ, J. HAN, J. HAN, M. HREBİCKOVA, M. HREBİCKOVA, N. JİMMİESON, N. JİMMİESON, J. KORDACOVA, J. KORDACOVA, H. MİTSUHASHİ, H. MİTSUHASHİ, B. MLACİĆ, B. MLACİĆ, I. FERİĆ, I. FERİĆ, M. K. TOPİĆ, M. K. TOPİĆ, S. OHLY, S. OHLY, P. O. SAKSVİK, P. O. SAKSVİK, H. HETLAND, H. HETLAND, I. SAKSVİK, I. SAKSVİK, K. VAN DAM & K. VAN DAM, Dispositional resistance to change: Measurement equivalence and the link to personal values across 17 nations, JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY, 2008, 0021-9010, 93, 4, 935-944.

B. MYORS, B. MYORS, F. LİEVENS, F. LİEVENS, E. SCHOLLAERT, E. SCHOLLAERT, G. VAN HOYE, G. VAN HOYE, S. F. CRONSHAW, S. F. CRONSHAW, A. MLADİNİĆ, A. MLADİNİĆ, V. RODRİGUEZ, V. RODRİGUEZ, H. AGUİNİS, H. AGUİNİS, D. D. STEİNER, D. D. STEİNER, F. ROLLAND, F. ROLLAND, H. SCHULER, H. SCHULER, A. FRİNTRUP, A. FRİNTRUP, I. NİKOLAOU, I. NİKOLAOU, M. TOMPROU, M. TOMPROU, S. SUBRAMONY, S. SUBRAMONY, S. B. RAJ, S. B. RAJ, S. TZAFRİR, S. TZAFRİR, P. BAMBERGER, P. BAMBERGER, M. BERTOLİNO, M. BERTOLİNO, M. MARIANI, M. MARIANI, F. FRACCAROLİ, F. FRACCAROLİ, T. SEKİGUCHİ, T. SEKİGUCHİ, B. ONYURA, B. ONYURA, H. YANG, H. YANG, N. ANDERSON, N. ANDERSON, A. EVERS, A. EVERS, O. CHERNYSHENKO, O. CHERNYSHENKO, P. ENGLERT, P. ENGLERT, H. J. KRİEK, H. J. KRİEK, T. JOUBERT, T. JOUBERT, J. F. SALGADO, J. F. SALGADO, C. J. KOENİG, C. J. KOENİG, L. A. THOMMEN, L. A. THOMMEN, A. CHUANG, A. CHUANG, H. K. SİNANGİL, H. K. SİNANGİL, M. BAYAZİT, M. BAYAZİT, M. COOK, M. COOK, W. SHEN, W. SHEN, P. R. SACKETT & P. R. SACKETT, International Perspectives on the Legal Environment for Selection, INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-PERSPECTIVES ON SCIENCE AND PRACTICE, 2008, 1754-9426, 1, 2, 206-246.

T. H. HAMMER, T. H. HAMMER, P. OYSTEİN, P. OYSTEİN, S. K. NYTRO, S. K. NYTRO, H. TORVATN, H. TORVATN, M. BAYAZİT & M. BAYAZİT, Expanding the psychosocial work environment: Workplace norms and work-family conflict as correlates of stress and health, JOURNAL OF OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY, 2004, 1076-8998, 9, 1, 83-97.

M BAYAZİT, M BAYAZİT, T. HAMMER, T. HAMMER, D. WAZETER & D. WAZETER, Methodological challenges in union commitment studies, JOURNAL OF APPLIED PSYCHOLOGY, 2004, 0021-9010, 89, 4, 738-747.

M BAYAZİT, M BAYAZİT, E. MANNİX & E. MANNİX, Should I stay or should i go? Predicting team members' intent to remain in the team, SMALL GROUP RESEARCH, 2003, 1046-4964, 34, 3, 290-321.

## Bildiriler

M. BAYAZIT, PICK YOUR WORDS CAREFULLY! LEADER GENDER, EMOTION REGULATION REQUEST AND FOLLOWER REACTIONS, Sözlü Sunum, ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 05 Ağustos 2014, 05 Ağustos 2014, 2014, 1, 17314 - 17315.

M. BAYAZIT, LEADERSHIP METAPHORS AS SCHEMAS: INDIVIDUAL, TASK AND ORGANIZATIONAL PREDICTORS, Sözlü Sunum, 28TH INTERNATIONAL CONGRESS OF APPLIED PSYCHOLOGY, 10 Temmuz 2014, 10 Temmuz 2014.

M. BAYAZIT, KADIN BENLİĞİNİN MERKEZİLİĞİ ÖLÇEĞİNİN GEÇERLİK VE GÜVENİRLİK SINAMASI İÇİN ÖNCÜL BİR ÇALIŞMA, Poster Sunumu, 18. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 10 Nisan 2014, 10 Nisan 2014.

M. BAYAZIT, A LICENSE TO MISBEHAVE? ORGANIZATIONAL HARASSMENT NORMS AND EMPLOYEE WELL-BEING, Sözlü Sunum, 71ST ANNUAL CONFERENCE OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 07 Ağustos 2012, 07 Ağustos 2012.

M. BAYAZIT, İŞ-AİLE HAYATI DENGESİ KURMADA ÖRGÜTSEL POLİTİKALAR, BİREYSEL PAZARLIKLARI VE ÖRGÜTSEL NORMLARIN ETKİLEŞİMİ: ÇALIŞANLAR İŞ-AİLE HAYATI ÇATIŞMASINI NASIL YÖNETİYORLAR? , Sözlü Sunum, 20. YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, 25 Mayıs 2012, 25 Mayıs 2012, XVIIİ, 9789754413670.

M. BAYAZIT, A MULTILEVEL EMPIRICAL EXPANSION OF SIEGRİST'S ERI MODEL OF JOB STRESS AND HEALTH, Sözlü Sunum, 70TH ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 16 Ağustos 2011, 16 Ağustos 2011.

M. BAYAZIT, PAY DISPERSION AND MEMBER PERFORMANCE IN INTERDEPENDENT GROUPS: THE ROLE OF STATUS HIERARCHY, Sözlü Sunum, 70TH ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 15 Ağustos 2011, 15 Ağustos 2011.

M. BAYAZIT, TURKISH OWNER-MANAGERS? INTERPRETATIONS OF INSTITUTIONALIZATION: THE ROLES OF PERCEIVED ENVIRONMENTAL COMPLEXITY, REGULATORY FOCUS AND ENVIRONMENTAL SCANNING, Sözlü Sunum, 11TH BI-ANNUAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR THE STUDY OF WORK AND ORGANIZATIONAL VALUES (ISSWOV), 23 Haziran 2008, 23 Haziran 2008, 11, 978-0-9817997-0-4, 433 - 442.

M. BAYAZIT, PRONE TO BIAS: TOWARDS A THEORY OF INDIVIDUAL DIFFERENCES IN BIAS MANIFESTATION, Sözlü Sunum, ACADEMY OF MANAGEMENT CONFERENCE, 09 Ağustos 2005, 09 Ağustos 2005, 10.5465/AMBPP.2005.1, 1, F1 - F6.

M. BAYAZIT, CONTEXTUAL VARIATION IN LEADERSHIP PROTOTYPES: A MULTILEVEL PERSPECTIVE, Sözlü Sunum, 9TH BI-ANNUAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR THE STUDY OF WORK AND ORGANIZATIONAL

## Yönetilen Tezler

E. AKSOY (Tez Yazarı) , M. BAYAZIT (Tez Danışmanı) , Long-term Oriented Internal Management Philosophies, Their Effects On Hrm Implementation And Shop Climates In Franchised Small Businesses, SABANCI ÜNİVERSİTESİ, TURKEY, 2016.

U. DURAL ŞENOĞUZ (Tez Yazarı) , M. BAYAZIT (Tez Danışmanı) , Understanding The Malleability Of Implicit Stereotyping And Implicit Prejudice Toward Female Leadership: A Longitudinal Field Study Of Municipality Employees In Turkey, SABANCI ÜNİVERSİTESİ, TURKEY, 2016.

## Projeler

3501 - KARIYER, PROJE YÜRÜTÜCÜSÜ, BİREYSEL FARKLILIKLARININ TÜRKİYE'EKİ ÖRTÜK LİDERLİK TEORİLERİ'NİN METAFORİK YAPILARINA ETKİLERİ, Yürütülen Kuruluş: KURULUŞ GÜNCELLENMESİ GEREKİYOR, Destek Alınan Kuruluş: , 01 Nisan 2010, 01 Ekim 2013.

## TÜBİTAK Burs ve Destekleri

### Proje Bilgileri

108K421, Bireysel Farklılıklarının Türkiye'eki Örtük Liderlik Teorileri'nin Metaforik Yapılarına Etkileri, 3501 - Kariyer, Yürütücü, Sonuçlandı, ARDEB, SOBAG - Sosyal Ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu, Projeye Katılma/Ayrılma Tarihleri: 01.04.2010 - 01.10.2013, Proje Başlangıç/Bitiş Tarihleri: 01.04.2010 - 01.10.2013.

120K365, Covid-19 Pandemisinin Gölgesinde Mecburi Evden Çalışma Düzeninin Çalışanların İş-Ev Çatışmaları ve Sağlıklarına Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma, 1001 - Araştırma, Yürütücü, Yürürlükte, ARDEB, SOBAG - Sosyal Ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu, Projeye Katılma/Ayrılma Tarihleri: 01.07.2020 - 31.12.2020, Proje Başlangıç/Bitiş Tarihleri: 01.07.2020 - 31.12.2020.