



İDİL IŞIK

Öğrenim Bilgileri

01 Eylül 1993 - 01 Ocak 2001 (7 yıl 5 ay)

Doktora, Doktora, MARMARA ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, ÖRÜTSEL DAVRANIŞ (İNGİLİZCE) (DR)

Tez Başlığı: Öz-yeterlilik Inancı: Yönetici Rollerini Açısından Bir İnceleme (2001) Tez Danışmanı

Tez Konusu: Bu Araştırmada, Bireyin Belirli Bir Görevi Yerine Getirebilmek Ve İstenilen Sonuçlara Ulaşabilmek İçin Sahip Olduğu Yetkinliklere Ne Kadar İnanıldığını Gösteren "öz-yeterlilik" Olgusu, Genel Yeterlilik Ve Rol Yeterliliği Çerçevesinde İncelenmiştir. Sosyal Bilişsel Teori Tarafından İnsan Davranışlarının Temelini Oluşturduğu Belirtilen Temel Yetkinlikler Baz Alınarak, Genel Yeterlilik İncancını Ölçebilecek Yeni Bir Soru Formu Geliştirilmiştir. Genel Yeterlilik, Bir Göreve Veya Alana Spesifik Olmayan, Yaşamın Farklı Alanlarına Genellenebilecek Bir İnanç Düzeyidir Ve Bu Araştırmanın Temel Varsayımı, Bu Düzeyde Bir Analiz Yapılabilmesi İçin İnsan Davranışına Altyapı Oluşturan Temel Yetkinliklerin Dikkate Alınması Gerektiğidir. Bu Yönde Geliştirilen Ölçüm Aracı, Proaktif Davranma, Kendini Yönlendirme, Duygusal Kontrol Ve Kendini Sorgulama Temel Yetkinliklerini İçeren Bir Faktör Yapısı Ortaya Çıkartmıştır.

Tarih: 2001

null

01 Eylül 1989 - 30 Mayıs 1993 (3 yıl 9 ay)

Yüksek Lisans, Tezli Program, MARMARA ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)

Tez Başlığı: Örgütsel Kariyer Geliştirme Sistemleri Ve Eğitim Amaçları

Tez Konusu: Örgütsel Kariyer Geliştirme Sistemleri Ve Eğitim Amaçları

Tarih: 1993

null

29 Eylül 1986 - 29 Eylül 1990 (4 yıl 1 ay)

Lisans, Anadal/Normal Öğretim, BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ, TÜRKİYE

FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

Deneyim / İşyeri Bilgileri

01 Ekim 2018 - Şu Anda (2 yıl 5 ay) (Tam Zamanlı)

DOÇ. DR., DOÇ. DR., İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZLİ)

İdari Görev: BÖLÜM BAŞKANI

01 Ekim 2018 - Şu Anda (2 yıl 5 ay) (Tam Zamanlı)

DOÇ. DR., DOÇ. DR., İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER

FAKÜLTESİ PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

01 Ocak 2010 - 01 Ekim 2018 (8 yıl 10 ay) (Tam Zamanlı)

DOKTORALI ÖĞRETİM ÜYESİ, DR. ÖĞR. ÜYESİ, İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ (YL) (TEZLİ)

İdari Görev: BÖLÜM BAŞKANI

01 Eylül 2005 - 01 Ağustos 2010 (5 yıl) (Tam Zamanlı)

DOKTORALI ÖĞRETİM ÜYESİ, FATİH ÜNİVERSİTESİ FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ

PSİKOLOJİ BÖLÜMÜ

İdari Görev: BÖLÜM BAŞKANI

01 Eylül 1992 - 01 Ekim 1996 (4 yıl 2 ay) (Tam Zamanlı)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ, ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ, MARMARA ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ
İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Yabancı Dil Bilgileri

İNGİLİZCE (Okuma: İyi, Yazma: İyi, Konuşma: İyi)

Bilimsel Teknolojik Faaliyet Alanları

Bilimsel Teknolojik Faaliyet Alanı Bilgileri

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- Psikoloji -- Sosyal Psikoloji

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- Psikoloji -- Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri -- Yönetim ve Çalışma Psikolojisi

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- Davranış Bilimleri

Sosyal ve Beşeri Bilimler -- İşletme -- İnsan Kaynakları Yönetimi

Anahtar Kelimeler

Nitel Analiz

Endüstri ve Örgüt Psikolojisi

İş Sağlığı

Kurum Kültürü

Nitel Analiz

Psiko-Eğitim

Çalışma Psikolojisi

Psikososyal Destek

Risk Algısı

Travma Sonrası Gelişim

Riskli Davranışlar

Kaza

Travma

Örgüt Geliştirme

Örgüt Teorisi

Örgütsel Davranış

Örgütsel Değişim

Örgütsel Psikoloji

İş Süreçleri Yönetimi

Ar-Ge Yetkinlik

Kitaplar

İ. IŞIK, Şimdi Ve Burada, Açık Kitap, ISBN: 978-975-342-779-1: Açık Radyo Kitapları, Kitap.

Ç. G. T. D. M. STANDARTLARI & İ. IŞIK, 7.standart: 7. Mesleki Yeterlilik, Eğitim Ve Sertifikasyon- 8.standart : 8. Etik İlkeler, Değerlendirme Merkezi Standartları Rehberi(12 - 17): Peryön Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, Kitap.

İ. IŞIK, Psikoloji Analındaki Uzmanlık Yönelimleri, Değerler Ve Kariyer Motivasyonu., Değerli İnsana Değerli Çalışmalar: Yaşam Ve Çalışma Değerleri Üzerine Araştırmalar(229 - 264), ISBN: 9786053338048: Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş.,

Kitap.

İ. IŞIK, K. GÜNEY, Ö. M. SULİMAN & K. BALCI, Being Informed of the Inclusive Practices for Employees with Disability: White-Collar Professionals? Perspective in Turkey, Employment and Social Protection of Adults with Disability : Selected Papers(103 - 112), ISBN: 9789381043387: Frontpage Publications Limited, Kitapta Bölüm.

S. AKBULUT, H. ÖZGÜL, İ. IŞIK & I. ERHART, Engelli Bireylere Yönelik Fiziksel-Cinsel Şiddet, İstismar ve Kötü Muamele Olaylar İzleme Raporu 2016: Toplumsal Haklar ve Araştırmalar Derneği, Kitap.

İ. IŞIK, Engelli Hakları İzleme Çalışmalarında Araştırma Yöntemleri: Nitel Ve Nicel Araştırma Yöntemleri., Engelli Haklar İzleme Klavuzu(42 - 55): Toplumsal Haklar Ve Araştırmalar Derneği (tohad) Yayınları, Kitap.

İ. IŞIK, Organizations And Exposure To Trauma At A Collective Level: The Taxonomy Of Potentially Traumatic Events (chapter 2), Impact Of Organizational Trauma On Workplace Behavior And Performance(18 - 56), ISBN: 9781522520214: Igi Global; Advances In Human Resources Management And Organizational Development Book Series, Kitap.

R. CLEVE, İ. IŞIK & V. D. C. PECANHA, Sexual Identities In The Workplace: Avoiding Organizational Trauma When Disclosure Occurs ? Current Perspectives (chapter 8; P. 188-220), Impact Of Organizational Trauma On Workplace Behavior And Performance(188 - 220), ISBN: 9781522520214: Igi Global; Advances In Human Resources Management And Organizational Development Book Series, Kitap.

R. CLEVE, G. CZUKOR & İ. IŞIK, The Role Of Higher Education Institutions In Developing A Csr Prone Social Identity: The Un Global Compact, Management Education For Corporate Social Performance(155 - 177), ISBN: 978-1-64113-230-5: Information Age Publishing, Kitap.

İ. IŞIK, COVID-19 Pandemi Sürecinin Örgütsel Travma Olarak Algılanışı ve Çalışan İyi Oluşuna Etkisi, Türkiye Klinikleri COVID - 19: Pandemi Psikolojisi(59 - 67), ISBN: 978-625-401-152-8: Türkiye Klinikleri, Kitapta Bölüm.

İ. IŞIK, ÖZ-YETERLİLİK İNANÇLARI VE SOSYAL BİLİŞSEL TEORİNİN ÖRGÜTSEL UYGULAMALARI, T. SOLMUŞ [Editörler], KİTAP BÖLÜMÜ: ENDÜSTRİYEL KLİNİK PSİKOLOJİ VE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ISBN: 9752956773, TÜRKİYE: BETA BASIM YAYIM , 01 Ağustos 2007, Kitapta Bölüm.

İ. IŞIK, ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOJİSİNİN KAPSAMI, S. TEVRÜZ [Editörler], KİTAP BÖLÜMÜ: ENDÜSTRİ VE ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, ISBN: 975-9576-04-5, TÜRKİYE: TÜRK PSİKOLOGLAR DERNEĞİ & KALDER, 01 Kasım 1996, Kitapta Bölüm.

Makaleler

K. KRYŚ, J. PARK, A. KOCİMSKA-ZYCH, A. KOSIARCZYK, H. A SELİM, İ. IŞIK & R. G. O. R. K. KRYSE, Personal Life Satisfaction as a Measure of Societal Happiness is an Individualistic Presumption: Evidence from Fifty Countries, JOURNAL OF HAPPINESS STUDIES, 2020, 1389-4978.

E. Ç. ÖZBUDAK & İ. IŞIK, Örgütsel Travmalar: Beyaz Yakalı Çalışanlarda Algılanan Travma Riski ve Örgütsel Dayanıklılık ile İlişkisi, Kıbrıs Türk Psikiyatri ve Psikoloji Dergisi, 2020, 1302-7840, 2, 1, 97-102.

R. L COWAN, D. SALİN, O. ADEWUMİ, E. APOSPORİ, E. ZEDLACHER, J. BOCHANTİN, P. D?CRUZ, N. DJURKOVİĆ, O. ADEWUMİ, S. I. MONSERRAT, M. R OLIVAS-LUJÁN, K. DURNIAT, S. T KOESZEGİ, İ. IŞIK, J. ESCARTÍN, D. MCCORMACK & J. GUO, Prevention Of And Interventions In Workplace Bullying: A Global Study Of Human Resource Professionals? Reflections On Preferred Action, The International Journal of Human Resource Management, 2018, 0958-5192, 1-23.

J. BOCHANTİN, D. SALİN, R. L. COWAN, M. R. OLİVAS-LUJÁN, D. MCCORMACK, E. APOSPORİ, P. D?CRUZ, E. ZEDLACHER, N. DJURKOVİC, İ. IŞIK, K. DURNIAT, S. I. MONSERRAT, J. ESCARTİN, J. GUO, S. T. KOESZEGİ & O. ADEWUMİ, Workplace Bullying Across The Globe: A Cross-cultural Comparison, *Personnel Review*, 2018, 0048-3486, 1-23.

K. KRYSE, C. A. CAPALDİ, R. T. K. KRYSE & İ. IŞIK, Catching Up With Wonderful Women: The Women-are-wonderful Effect Is Smaller In More Gender Egalitarian Societies., *International Journal of Psychology*, 2017, 1464-066X.

S. ÇALIŞKAN & İ. IŞIK, Are You Ready For The Global Change Multicultural Personality And Readiness For Organizational Change, *JOURNAL OF ORGANIZATIONAL CHANGE MANAGEMENT*, 2016, 0953-4814, 29, 3, 404-423.

V. M. LUN, M. VAUCLAİR, K. KRYSE, J. TEYSSİER, M. FULOP, İ. IŞIK, M. RIZWAN, C. XİNG, B. ELEONORA, J. PARK, A. CHKHAİDZE, K. HANSEN, C. A. CAPALD, V. PAVLOPOULOS, R. WİSE, R. SALEM, W. WOLFGANG, G. JAVANGWE, L. K MİLES, C. ENİLA, A. HASSAN, F. MARİCCHİOLO, A. A. YU, M. H. BOND, A. D. ESPİNOSA, D. PATRİCK, S. IRFANA, C. TORRES, M. MALBRAN, R. ANTALIKOVA, T. HUR, R. A AHMED, M. NADER, O. V LİPP, L S. S MANİCKAM, H. MİKARSA, W. V. TİLBURG, B. SCHWARZ, D. O IGBOKWE, C. SUN & P. SZAROTA, Be Careful Where You Smile Culture Shapes Judgments Of Intelligence And Honesty Of Smiling Individuals, *JOURNAL OF NONVERBAL BEHAVIOR*, 2016, 0191-5886, 40, 2, 101-116.

E. S. BOZÇAM & İ. IŞIK, Being Trainer In Civil Society The Motivational Effect Of Trainers Individual Characteristics And Structural Job Characteristics Of Training Projects P Sivil Toplum Alanında Eđitmenlik Eđitimci Motivasyonunu Etkileyen Bireysel Özellikler Ve Eğitim Projelerinin Yapısal İş Özellikleri, *Journal of Human Sciences*, 2016, 2458-9489, 13, 1, 2247-2267.

T. ZEYREK & İ. IŞIK, Organizasyonlarda Eğitim İhtiyaç Analizi Veri Toplama Yöntemleri Açısından Değerlendirme, *Eurasian Academy of Sciences Social Sciences Journal*, 2016, 2149-1348, 1, 1, 75-84.

Ç. VATANSEVER, S. ÇALIŞKAN & İ. IŞIK, Bir Dünya Şirketinin Türkiye Deki Çalışanlarına Göre Çeşitliliklerin Yönetimi Gömülü Kuram Analiziyle Modelleme, *Yönetim Araştırmaları Dergisi*, 2015, 1303-4979, 12, 1-2, 29-61.

A. EROL & İ. IŞIK, Cinsiyet ve Deneyim Kalıp Yargılarının Trafikteki Sürücü Hatalarının Algılanışı Üzerindeki Etkileri The Effect of Gender and Experience Stereotypes on the Perception of Driving Errors in Traffic, *International Journal of Traffic and Transportation Safety*, 2015, 2147-8600, 2, 1, 5-25.

İ. IŞIK, I. IŞIK & I. IŞIK, Cinsiyet ve Deneyim Kalıp Yargılarının Trafikteki Sürücü Hatalarının Algılanışı Üzerindeki Etkileri (The Effect of Gender and Experience Stereotypes on the Perception of Driving Errors in Traffic), *International Journal of Traffic and Transportation Safety*, 2015, 21478600, 2, 1, 5-26.

İ. IŞIK, İnsan Kaynakları Yönetimi Profesyonellerinin İş Ortamındaki Zorbalık Davranışlarına Dair Perspektifleri Zorbalığın Tanımı Nedenleri Ve Sonuçları, *Çalışma ve Toplum*, 2015, 1305-2837, 4, 47, 237-271.

İ. IŞIK, I. IŞIK & I. IŞIK, Yokluk Hipotezi Anlamlılık Testi ve Etki Büyüklüğü Tartışmalarının Psikoloji Araştırmalarına Yansımaları, *Eleştirel Psikoloji Bülteni*, 2014, 1998-2410, 1, 5, 55-80.

İ. IŞIK, Yokluk Hipotezi Anlamlılık Testi ve Etki Büyüklüğü Tartışmalarının Psikoloji Araştırmalarına Yansımaları, *Eleştirel Psikoloji Bülteni*, 2014, 1998-2410, 5, 55-80.

İ. IŞIK, I. IŞIK & I. IŞIK, Psikologlar ve Trafik Yasasına Getirilen Yenilikler, Türk Psikoloji Bülteni, 1996, 1304-4680, 2, 5, 67.

Y. YASAK & İ. IŞIK, Psikologlar ve Trafik yasına Getirilen Yenilikler Psikoteknik Değerlendirme, Türk Psikoloji Bülteni, 1996, 1300-7408, 2, 5, 67-73.

İ. IŞIK, Türkiye deki Trafik Kazalarına Bir Yorum Otobüs ve Kamyon Şoförlerinin Mesafe ve Hız Algılama Yetenekleri Arasındaki Fark, Türk Psikoloji Bülteni, 1996, 1300-7408, 2, 5, 56-59.

İ. IŞIK, I. IŞIK & I. IŞIK, Türkiye'deki Trafik Kazalarına Bir Yorum: Otobüs ve Kamyon Şoförlerinin Mesafe ve Hız Algılama Yetenekleri Arasındaki Fark, Türk Psikoloji Bülteni, 1996, 1304-4680, 2, 5, 56-59.

Bildiriler

İ. IŞIK, Bipolar Bozuklukta Mesleki İşlevselliği Güçlendirici Psiko eğitim Çalışmalar, Sözlü Sunum, 55. Ulusal Psikiyatri Kongresi, 23 Ekim 2019, 27 Ekim 2019.

İ. IŞIK, Madencilik Sektöründe Psikososyal Tehlike Kaynakların Örgüt Psikolojisi Perspektifinden Değerlendirilmesi, Sözlü Sunum, Uluslararası Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu, 03 Ekim 2019, 04 Ekim 2019.

İ. IŞIK & E. Ç. BUDAK, A Theoretical Modeling for the Analysis of Organizational Trauma: A Mixed-Methods Study, Sözlü Sunum, 16th European Congress of Psychology 2019, 02 Temmuz 2019, 05 Temmuz 2019.

İ. IŞIK & F. CEYLAN, DISABLED EMPLOYEES CHALLENGE STIGMATIZATION IN TURKEY: BEING DISABLED IS NOT ?A SOCIALIDENTITY.?, Sözlü Sunum, 16th European Congress of Psychology 2019, 02 Temmuz 2019, 05 Temmuz 2019.

İ. IŞIK & F. CEYLAN, THE WORK LIFE STIGMA OF BEING AN EMPLOYEE WITHBIPOLAR DISORDER IN TURKEY, Sözlü Sunum, 16th European Congress of Psychology 2019, 02 Temmuz 2019, 05 Temmuz 2019.

İ. IŞIK, F. CEYLAN & S. ÇALIŞKAN, Workplace Experiences of Employees with Bipolar Disorder and Human Resources Management Professionals? Attitudes, Sözlü Sunum, European Association of Work and Organizational Psychology Congress (EAWOP), 29 Mayıs 2019, 01 Haziran 2019.

İ. IŞIK, A. FAHİMİ, R. KANCA & E. S. BOZÇAM, Employment Barriers Of Refugees In Turkey: Interpretative Phenomenological Approach, Sözlü Sunum, The 15th European Congress Of Psychology, 11 Temmuz 2017, 14 Temmuz 2017.

İ. IŞIK & B. ÖZKAN, The Mediating Role Of Interactional Justice Between The Quality Of Leader-member Exchange And Organizational Commitment In The Hotel Industry, Poster Sunumu, 15th European Congress Of Psychology, 11 Temmuz 2017, 14 Temmuz 2017.

İ. IŞIK, Employment Barriers Of Refugees In Turkey: Identifying Potential Labor Force And Competencies (symposium Eawop17-symposium-327: Contributions To The Integration Of Immigrants And Refugees In European Workplaces"13:15-15:15), Sözlü Sunum, The European Work And Organizational Psychology Congress 2017, 17 Mayıs 2017, 20 Mayıs 2017.

İ. IŞIK & Z. MERCAN, Reflective Decision Making As A Process In The Academic Career Orientation: Turkish Postgraduate Education Scholars, Sözlü Sunum, The European Association Of Work And Organizational Psychology Congress (eawop) 2017, 17 Mayıs 2017, 20 Mayıs 2017.

S. ÇALIŞKAN, İ. IŞIK & G. V. ÖZKAN, Creativity In Positive Psychology: The Effect Of Positive Emotions On Creativity, Sözlü Sunum, The European Association Of Work

And Organizational Psychology Congress (eawop) 2017, 11 Mayıs 2017, 14 Mayıs 2017.

İ. IŞIK & B. YÜCEL, İnsan M Sermaye Mi? Türkiye'de İnsan Kaynağ Kavramının Evrimine Dair Nitel Bir Çalışma, Sözlü Sunum, İv. Örgütsel Davranış Kongresi, 04 Kasım 2016, 05 Kasım 2016, 249 - 255.

İ. IŞIK, Örgütlerde Bireysel Ve Kolektif Travmaya Neden Olan Olayların Taksonomisi, Sözlü Sunum, İv. Örgütsel Davranış Kongresi, 04 Kasım 2016, 05 Kasım 2016, 377 - 381.

İ. IŞIK, Kariyer Motivasyonu Ve Kariyer Tercihleri Arasındaki İlişkide Mesleki Statü Algısının Ve Değerlerin Etkisi, Sözlü Sunum, İii Rd International Eurasian Educational Research Congress/ 3. Uluslararası Avrasya Eğitim Araştırmaları Kongresi, 31 Mayıs 2016, 03 Haziran 2016.

İ. IŞIK, M. KOMUT & B. BOZKAYA, Yılmıyacak ayakta! Örgütlerde travma deneyimleri ve toparlanma, Davetli Konuşmacı, 14.İK Zirvesi, Bursa, 2016 Tema: "Kurbanın Görebildiği", 26 Mayıs 2016, 27 Mayıs 2016.

Ç. VATANSEVER, İ. IŞIK & İ. SÜMBÜLOĞLU, İş Yeri Psikologlarının Koruyucu Psikolojik Sağlık Çalışmalarındaki Rollerini, Sözlü Sunum, 8. Uluslararası İş Sağlığı Ve Güvenliği Konferansı, 08 Mayıs 2016, 11 Mayıs 2016.

İ. IŞIK & S. GEDİK, Güçlendiren Lider Davranışlar Çalışmanın Psikolojik Ve Yapsal Güçlendirilmesini Nasıl Etkiliyor, Sözlü Sunum, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 06 Kasım 2015, 07 Kasım 2015, 233 - 238.

İ. IŞIK & T. K M. MBEWE, İş Ortamında Engelli Çalışanlarla İlk Karşılaşma Deneyimi Ve Birlikte Çalışma Yaşantısının Engelli Çalışanın Algısına Etkileri Yorumlayıcı Fenomenolojik Analiz Yöntemi ile İnceleme, Sözlü Sunum, 3. Örgütsel Davranış Kongresi, 06 Kasım 2015, 07 Kasım 2015, 718 - 721.

İ. IŞIK, HRM Professionals Perceptions of Workplace Bullying in the Cultural Context of Turkey, Basılı, 75th Academy of Management Conference, 2015, 07 Ağustos 2015, 11 Ağustos 2015, 307 - 307.

İ. IŞIK, HRM PROFESSIONALS PERCEPTIONS OF WORKPLACE BULLYING IN THE CULTURAL CONTEXT OF TURKEY, Sözlü Sunum, 75TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, 07 Ağustos 2015, 07 Ağustos 2015.

İ. IŞIK, TEACHING INDUSTRIAL/ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY AT GRADUATE LEVEL AND EVALUATION OF THE CURRICULUM BY THE CONTINGENCY PERSPECTIVE: REFLECTIONS FROM ORGANIZATION THEORY COURSE, Sözlü Sunum, 5TH VANCOUVER INTERNATIONAL CONFERENCE ON THE TEACHING OF PSYCHOLOGY, 23 Temmuz 2015, 23 Temmuz 2015.

İ. IŞIK, ALGILANAN GRUPLAR ARASI FARK İLE ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ARASINDAKİ İLİŞKİ: BİR NİTEL İÇERİK ANALİZİ UYGULAMASI, Sözlü Sunum, 23.ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ BİLDİRİLER KİTABI, 14 Mayıs 2015, 14 Mayıs 2015, 2, 1, 1000 - 1005.

İ. IŞIK, FARKLI LİDERLİK TARZLARI GÜVENLİK İKLİMİNİ NASIL ETKİLİYOR? , Sözlü Sunum, İİ. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, 07 Kasım 2014, 07 Kasım 2014, 1, 1, 293 - 301.

İ. IŞIK, DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİMİ, Sözlü Sunum, SAĞLIK VE GÜVENLİK İLETİŞİMİ SEMPOZYUMU, 29 Nisan 2014, 29 Nisan 2014.

İ. IŞIK, ÇOCUKLAR İÇİN DEĞERLER ÖLÇEĞİ: İLKOKUL BEŞİNCİ SINIF ÇOCUKLARI İÇİN TÜRKİYE NORM YAPISI GEÇERLİLİĞİ ÇALIŞMASI , Sözlü Sunum, 18. ULUSAL

İ. IŞIK, DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİMİ VE PSİKOSOSYAL RİSKLERİN YÖNETİMİNDEKİ YERİ "BORÇELİK ÖRNEĞİ", Sözlü Sunum, VII. ULUSLARARASI İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI KONFERANSI, 05 Mart 2014, 05 Mart 2014.

İ. IŞIK, "ÖRGÜT KURAMI" DERSLERİNİN BİR SİSTEM OLARAK ANALİZİ VE ÖĞRETİM YÖNTEMLERİNE DAİR DEĞERLENDİRMELER, Sözlü Sunum, IV. ÖRGÜT ÇALIŞTAYI, 08 Şubat 2014, 08 Şubat 2014, 1, 1.

İ. IŞIK, ENDÜSTRİ VE ÖRGÜT PSİKOLOGLARININ İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI ALANINDAKİ ROLLERİ VE KARİYER YÖNELİMLERİ, Sözlü Sunum, I. ULUSLARARASI İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI KONGRESİ, 28 Kasım 2013, 28 Kasım 2013, 1, 1, 156 - 164.

İ. IŞIK, MANAGEMENT COMMITMENT TO HEALTH & SAFETY: COMMUNICATION AND SOCIAL ENVIRONMENT AS DETERMINANTS, Sözlü Sunum, EAWOP CONGRESS, 22 Mayıs 2013, 22 Mayıs 2013.

İ. IŞIK, TÜRKİYE'DE NİTEL YÖNTEMLERİN ENDÜSTRİ/ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ ALANINDA KULLANIMI , Sözlü Sunum, 17. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ , 25 Nisan 2012, 25 Nisan 2012.

İ. IŞIK, CHILD ROAD SAFETY INITIATIVES IN TURKEY AND TRAFFIC SAFETY CULTURE, Sözlü Sunum, PROTECTION OF CHILDREN IN CARS, 9TH INTERNATIONAL CONFERENCE , 01 Aralık 2011, 01 Aralık 2011.

İ. IŞIK, EVALUATING AND MODELING JOB SAFETY CULTURE, Poster Sunumu, 19. DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONFERANSI , 11 Eylül 2011, 11 Eylül 2011.

İ. IŞIK, CRITICAL THINKING ON NULL HYPOTHESIS SIGNIFICANCE TESTING: USE OF EFFECT SIZE AND CONFIDENCE INTERVAL MEASURES IN TURKEY , Sözlü Sunum, WORLD CONFERENCE ON PSYCHOLOGY, COUNSELING & GUIDANCE , 22 Nisan 2010, 22 Nisan 2010.

İ. IŞIK, TÜRKİYE'DEKİ PSİKOLOGLARIN YOKLUK HİPOTEZİ ANLAMLILIK TESTİ TARTIŞMALARINA YAKLAŞIMI, Sözlü Sunum, 16. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ , 15 Nisan 2010, 15 Nisan 2010, 85 - 86.

İ. IŞIK, CİNSİYET, TOPLUMSAL CİNSİYET VE PSİKOLOJİ ARAŞTIRMALARI, Sözlü Sunum, ULUSLARARASI MULTİDİSİPLİNER KADIN KONGRESİ, 13 Ekim 2009, 13 Ekim 2009.

İ. IŞIK, TRAFİKTE GÜVENLİ DAVRANIŞLARIN GELİŞTİRİLMESİ AÇISINDAN TRAFİK GÜVENLİĞİ KAMPANYALARININ ROLÜ VE ETKİNLİĞİNİ ARTIRICI KRİTERLER , Sözlü Sunum, XIII. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 07 Eylül 2004, 07 Eylül 2004.

İ. IŞIK, ÖZ-YETERLİLİK İNANCI: YÖNETİCİ ROLLERİ AÇISINDAN BİR İNCELEME, Sözlü Sunum, XIII. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 07 Eylül 2004, 07 Eylül 2004.

İ. IŞIK, İŞ VE ENDÜSTRİ GÜVENLİĞİNDE PSİKOLOJİ UYGULAMALARI: DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNTEMİ , Sözlü Sunum, XIII. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 07 Eylül 2004, 07 Eylül 2004.

İ. IŞIK, TÜRK CEZA KANUNUN CEZALARIN İNFAZI HAKKINDA KANUN VE KARAYOLLARI TRAFİK KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISININ TRAFİK PSİKOLOJİSİ PERSPEKTİFİNDEN DEĞERLENDİRİLMESİ , Sözlü Sunum, I. ULUSLARARASI TRAFİK VE YOL GÜVENLİĞİ KONGRESİ, 08 Mayıs 2002, 08 Mayıs 2002.

İ. IŞIK, DRIVER BEHAVİOR PROFILE İN TURKEY: RELATIONSHIP BETWEEN DRIVER BEHAVİOR AND RİSK TAKİNG, Sözlü Sunum, DRIVER İMPROVEMENT WORKSHOP, 20 Ekim 1997, 20 Ekim 1997.

İ. IŞIK, SÜRÜCÜLERİN PSİKOTEKNİK DEĞERLENDİRMESİ VE SÜRÜCÜ GELİŞTİRME PROGRAMLARI , Sözlü Sunum, 9. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 20 Eylül 1996, 20 Eylül 1996.

İ. IŞIK, AN EVALUATION OF TRAFFİC ACCİDENTS İN TURKEY: DIFFERENCES BETWEEN THE TRUCK AND THE BUS DRIVERS SPEED AND DISTANCE ESTİMATİON ABİLİTY, Sözlü Sunum, INTERNATIONAL CONFERENCE ON TRAFFİC AND TRANSPORT PSYCHOLOGY, 22 Mayıs 1996, 22 Mayıs 1996.

İ. IŞIK, EĞİTİM AMAÇLARI: ÖRGÜT VE ÇALIŞANLAR AÇISINDAN BİR KARŞILAŞTIRMA, Sözlü Sunum, IV. ULUSAL İŞLETME KONGRESİ, 20 Eylül 1993, 20 Eylül 1993.

İ. IŞIK, EĞİTİM ETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİNDE YENİ BİR YAKLAŞIM , Sözlü Sunum, IV. ULUSAL İŞLETME KONGRESİ , 20 Eylül 1993, 20 Eylül 1993.

İ. IŞIK, ÖRGÜTSEL KARIYER GELİŞTİRME FAALİYETLERİ VE EĞİTİM ÇALIŞMALARININ BU UYGULAMALAR İÇİNDEKİ YERİ , Sözlü Sunum, 7. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ, 22 Eylül 1992, 22 Eylül 1992.

İ. IŞIK, FARELERDE SAYI SAYMA, Sözlü Sunum, VI. ULUSAL PSİKOLOJİ KONGRESİ 5-7 EYLÜL 1990, 05 Eylül 1990, 05 Eylül 1990.

Yayımlar

TRAFİKTE SORUMLULUK HAREKETİ, EĞİTİM/KURS VERİLMESİ, Ulusal, 04 Mayıs 2010.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR-I, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 11 Mayıs 2011.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR-II, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 09 Mayıs 2012.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR-III, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 20 Aralık 2013.

AN ADLER UNİVERSİTY MAOP EVENT:ORGANİZATİONAL DIAGNOSİS FOR ORGANİZATİONAL PSYCHOLOGY SCİENTİST-PRACTİTIONERS, DÜZENLENEN KOLOKYUM, Uluslararası, 04 Eylül 2015 - 04 Eylül 2015.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR-IV, DÜZENLENEN ÇALIŞTAY, Ulusal, 13 Mayıs 2015 - 13 Mayıs 2015.

UNİVERSİTY OF MUENSTER- PSYCHOLOGY DEPARTMENT: USE OF QUANTİTATİVE AND QUALİTATİVE METHODS İN MEASURİNG ORGANİZATİONAL SAFETY CULTURE AND VALUE ORİENTATİON, DÜZENLENEN KOLOKYUM, Uluslararası, 05 Aralık 2011 - 05 Aralık 2011.

TÜBİTAK Burs ve Destekleri

Proje Bilgileri

120K308, Esnek Çalışma Yönetim Sistemi Geliştirme Projesi: İş Sürekliliğini ve Çalışan Psikolojik İyi Oluşunu Destekleyici Standartlar ve Uygulamalar, 1001 - Araştırma, Yürütücü, Yürürlükte, ARDEB, SOBAG - Sosyal Ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu, Projeye Katılma/Ayrılma Tarihleri: 01.07.2020 - 31.12.2020, Proje Başlangıç/Bitiş Tarihleri: 01.07.2020 - 31.12.2020.

BİDEB Destekleri

İDİL IŞIK, Etkinlik Destekleri ve Eğitim Bursları Müdürlüğü, 2224-A Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılma Desteği Programı, BİDEB İade, 2017 - 6, 11.07.2017 - 14.07.2017.