

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Ulusal Çalışma ve Sosyal Politikalar Kamu Araştırma Programı

2006

İçindekiler

Sunuş	3
Araştırma Alanlarının Belirlenmesi ve Proje Seçimi	4
Araştırma Alanı 1 - Teknolojik Alt Yapı ve İşleyişi	5
Araştırma Alanı 2 - Sosyal Güvenlik.....	9
Araştırma Alanı 3 - Sendikalaşma ve Kayıtdışı İstihdam - Denetim Hizmetleri	17
Araştırma Alanı 4 - Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği.....	19
Araştırma Alanı 5 - İstihdam-İşsizlik	25
Araştırma Alanı 6 - Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Etki Analizleri	27
Araştırma Alanı 7 - Mesleki Eğitim ve Yeterlilik.....	32

Ekler

EK 1. Katılımcı Listesi	37
EK 2. Çalışmanın Programı	42

Sunuş:

Ülkemizin çalışma hayatını düzenleyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak; Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunun (TÜBİTAK) Gebze-Kocaeli yerleşkesindeki TÜSSİDE tesislerinde, 29 Haziran-1 Temmuz 2006 tarihlerinde, Bakanlığımız ve ilgili Kuruluşlarımızın bazı merkez ve taşra birimlerinin yönetici ve uzmanlarının yanısıra üniversiteler, sosyal taraf kuruluşları ile ilgili diğer özel, kamu ve meslek kuruluşlarından yönetici ve uzmanlarından oluşan 124 kişinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz Ortak Akıl Toplantısı sonrasında ortaya konulan proje teklifleri, bu raporla kamuoyuna duyurulmaktadır.

Çalışmanın amacı; Bilim Teknoloji Yüksek Kurulun'da alınan karar ve kararın gerekçesinde belirtildiği üzere; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşların doğrudan kullandığı/kullandırdığı veya misyon ve görevleri kapsamındaki ilgili kesimlerin kullandığı, Ar-Ge niteliği olan, önemli teknolojik ürün veya sistemlerin belirleneceği "araştırma projeleri" ve "araştırma alanları"ni belirlemektir.

"Kamu Kurumları Araştırma Projelerini Destekleme Programı", Avrupa Birliğine uyum sürecinde kamu kurumlarının işlevlerinin verimli ve etkin kılınmasını, sorunlarının tanımlamada ve çözümünde bilimsel ve sistematik yaklaşım uygulanmasını, kalıcı işbirlikleri oluşturulmasını ve sorunların çözümü ile toplumsal, sosyal, teknolojik ve ekonomik yaygın etki sağlamayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak belirlenen proje tekliflerinin yaşama geçirilmesini arzu etmekteyiz.

Bu bağlamda özel ve resmi kurum ve kuruluşlardan, belirlenen proje başlıklarına ilişkin Ar-Ge proje teklifleri beklenmektedir. Gelecek proje tekliflerinden TÜBİTAK tarafından kabul edilenler, Bakanlığımızla işbirliği içinde yürütülecektir. Bu projelerle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı için yeni açılımlar ve uygulamalar geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Önerilen sosyal ve teknolojik içerikli Ar-Ge projelerinin zaman kaybetmeksizin gerçekleştirilmesi gayreti içinde olacağız.

Bizim için çok değerli olan "Ortak Akıl Toplantısı"na katılan, bilgi ve deneyimini paylaşan herkese ve çalışmanın başlatılmasında öncü olan TÜBİTAK Başkanı Sayın Prof. Dr.Nükhet YETİŞ ve TÜBİTAK yetkililerine, şahsım ve Bakanlığım adına teşekkürlerimi sunarım.

Murat BASESGİOĞLU
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI

Araştırma Alanlarının Belirlenmesi ve Proje Seçimi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın daha önceden belirlediği araştırma alanları olan;

- Teknolojik Altyapı ve İşleyişi
- Sosyal Güvenlik
- Sendikalaşma ve Kayıtdışı İstihdam - Denetim Hizmetleri
- Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği
- İstihdam - İşsizlik ve Yabancıların Çalışma İzinleri
- Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Etki Analizleri
- Mesleki Eğitim ve Yeterlilik

alanlarında Ar-Ge projelerinin belirlenmesi ve bu projelerin tanımlanabilmesi için aşağıdaki taslak detaylar kullanılmıştır.

1. Projenin tanımı
 - Projenin adı
 - Kısa bir proje tanıtımı (özet)
2. Projenin Amacı
 - Somut çıktıları
 - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve/veya topluma katkısı
3. Seçilme gerekçesi
 - Mevcut durum
 - Projenin önemi
4. Proje Adımları
5. Tahmini bütçe
6. Sonuçların Uygulanma Biçimi
 - Sonuçların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ya da toplum tarafından uygulamaya ne şekilde aktarılacağı

Gruplar tarafından hazırlanan projeler Tablo 1-7'de verilmiştir.

Araştırma Alanı: Teknolojik Altyapı ve İşleyişi

Proje 1

1. Projenin Tanımı: Kurumsal Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

1. Bileşen: Kurumda depolanan işlenen ve iletişim halinde olan bilginin güvenliğini sağlamak için çalışmalar.

2. Bileşen: Sağlık hizmetlerindeki reçete, malzeme vb. gibi işlemlerde ortaya çıkacak olan kötüye kullanımın izlenmesini sağlayacak elektronik modellerin geliştirilmesi

2. Projenin Amacı:

Kurumda bilgi güvenliği temellerini oluşturup, bilgi güvenliğinin teknik boyutu yanında, bilgi güvenliğine yönetsel, sosyal ve makro bakış açısını içeren bir sistem oluşturmak. Sağlık hizmetlerinin sunumunda hakkaniyet, doğruluk ve maliyet etkili hizmetin tesis edilerek sürdürülmesi. Aksi davranışların tespitine olanak sağlayan yapıların kurulması ile mali yükün azaltılması

3. Seçilme Gerekçesi:

Kurum ülkemizdeki Sosyal Güvenlik Kapsamındaki kişilere ve kurumlara ait kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması gerekmektedir.

4. Proje Adımları:

- Kurumsal bilgi güvenliği politikasının oluşturulması
- Bilgi varlıklarının tespit edilmesi
- Bilginin varlıklarının sınıflandırılması
- Bilgi varlıklarına erişim ve paylaşım esaslarının belirlenmesi
- Sistem güvenli işletim ve yönetim prosedürlerinin oluşturulması
- Var olan bilgi tabanlarının gözden geçirilmesi
- Kötüye kullanımın tanımlanması (missuse, underuse, overuse)
- Bunun elektronik ortamda modellenmesi

5. Tahmini Bütçe Kalemleri:

- Personel giderleri
- Seyahat giderleri
- Kırtasiye, yazılım, donanım, tanıtım.
- Eğitim giderleri
- Güvenlik prosedürlerin hazırlanması ve uygulanması konusunda alınacak danışmanlık.

6. Sonuçların Uygulama Biçimi:

- Bakanlık Bilgi İşlem Daire Başkanlığının kurumsal bilgi güvenlik politikası olarak

yaşama geçirilmesi.

- Belirlenen erişim kontrolü esaslarının, sistemlerde erişim kontrolü esaslarına uygulanması
- Oluşturulan güvenli işletim prosedürlerinin, sistemler ve uygulamalar üzerinde yaşama geçirilmesi.
- Proje çıktılarının SGK'nın provizyon sisteminde girdi olarak kullanılması.

Araştırma Alanı: Teknolojik Altyapı ve İşleyişi(Devamı)

Proje 2
<p>1. Projenin Tanımı: Primsiz Ödemelere Hak Kazanacak Kişilerin Belirlenmesi İçin Gerekli Teknolojik Altyapı</p> <p>2. Projenin Amacı: Proje, primsiz ödemelere hak kazanacak kişileri doğru olarak tesbit etmek ve buradaki SGK kayıplarını ve kötüye kullanımları engellemeyi amaçlamaktadır. Yoksulların (prim ödeme güclüğü olanların) belirlenme kriterlerinin ortaya çıkarılması için gerekli araştırma merkezlerinin (Vergi Dairesi v.b.) ortaya çıkarılması ve bunun için gerekli teknolojik altyapının oluşturulması</p> <p>3. Seçilme Gerekçesi: Türkiye’de primsiz ödemeler (yeşil kart, ve diğer) nüfusun yaklaşık %20’sidir. Burada, sistemin sürdürülebilirliği açısından primsiz ödemeye hak kazanan kişilere yönelik maddi varlık, çalışma gelir vb bilgilerin doğru tesbiti ve izlenmesi yapılarak kaçakların önlenmesi....</p>
Detaylandırılmamış Projeler
<p>1. Projenin tanımı Veri Madenciliği: Veri Madenciliği alt yapısı oluşturulması ve bir prototipin hazırlanması. Eldeki verilerden bilinmeyen ve karar vericilerin üreteceği politikalara etki edecek gerekli bilginin sağlanması.</p> <p>2. Projenin tanımı Veri Sözlüğü ve Standartlarının oluşturulması: Kurumsal Yapının Oluşturulması. Dünya uygulamaları ve standartlarının incelenerek belirlenmesi, uygulanması ve sürekli güncellenmesi ile ilgili kurumsal yapı önerilecek (HL7 v.b.)</p> <p>3. Projenin tanımı Kronik Hastalık Yönetimi: Dünyada sağlık giderlerinin %60’ından fazlasını oluşturan hastalıkların BT kullanılarak doğru bir biçimde yönetilip sağlık giderlerini düşürme ve yaşam kalitesini artırma</p> <p>4. Projenin tanımı Uzaktan Sağlık Çözümleri: Kronik Hastalıkların Uzaktan İzlenmesi.</p>

Araştırma Alanı: Teknolojik Altyapı ve İşleyişi(Devamı)

Detaylandırılmamış Projeler

5. Projenin tanımı

Performansa Dayalı Bakım Hizmeti Kalite Sistemi (sağlık hizmeti sunumunda):
Hizmet alınan sağlık kuruluşlarının uluslar arası ve genel kabul görmüş akreditasyon uygulamaları çerçevesinde belgelenmelerine kadar geçen sürede; tespit edilmiş kriterlere göre hizmet kalitelerinin ölçülünerek hak ediş v.b. belirlenmesi

6. Projenin tanımı

Arşiv Kontrolü:
Kağıda Dayalı Sistemlerin ÇSGB bünyesinde takibi

7. Projenin tanımı

Ortak Giriş Kapısı:
ÇSGB birimlerine erişimin tüm elektronik aletlerden tek bir sistemle(single sign on) erişimi

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik

Proje 1

1. Projenin Tanımı: Özellikle değişim süreçlerinde yaygın bir şekilde Türk sosyal güvenlik sisteminde farkındalığın artırılması.

Sosyal güvenlik kamuoyunun (sigortalılar, işverenler, hak sahipleri, sendikalar, meslek örgütleri ve emekli dernekleri gibi sistemle ilgili sosyal tarafların, kamu kurumları ve kurum çalışanlarının) sosyal güvenlikteki değişim süreci ile ilgili mevcut bilgi ve görüşlerinin belirlenmesi, elde edilne bulgular ve yeni kurumsal yapının hedefleri doğrultusunda farkındalıklarının artırılması ve katılımlarının sağlanması.

2. Projenin Amacı:

Bu projeden beklenen somut çıktılar;

GENEL OLARAK

- Mevcut durumla ilgili bilgi ve görüşlerin tespiti,
- Farkındalığın artması ve değişim süreçlerine uyumun sağlanması,
- Özellikle, sigortalıların bilgi eksikliğinden kaynaklanan yanlış görüşlerin önlenmesi,
- İlgili tarafların değişim sürecini sahiplenmelerinin artırılması,
- Bireysel ve kurumsal düzeyde sosyal güvenlik bilincinin artması,

BAKANLIK VE SGK BAKIMINDAN

Sosyal güvenliğe uyumun artırılarak kayıt dışı istihdamın azaltılması, sosyal güvence konusunda dezavantajlı grupların mağduriyetlerinin giderilmesi, finansal açıkların azaltılması, Bakanlık ve Kurumun doğru ve hızlı karar alabilme yetisinin artması, bilgiye dayalı güvenilir çalışma ortamının sağlanması ve sosyal diyalogun gelişmesine bağlı olarak sosyal barışın sağlanması.

3. Seçilme Gerekçesi:

MEVCUT DURUM: Beş farklı sigorta rejimini birleştiren ve tüm toplumu kapsayan genel sağlık sigortasını kuran 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 2007 yılı başından itibaren yürürlüğe girecek olması ve yarım yüzyılı aşkın bir süredir sosyal güvenlik sistemini yürüten üç büyük sosyal sigorta kurumunu tek çatı altında toplayan Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun yürürlüğe girmiş olması ve sosyal güvenlik sisteminin dinamizmi nedeniyle genel olarak sürekli değişim ihtiyacı

PROJENİN ÖNEMİ:

Toplumun genelini ilgilendiren kapsamlı bir değişim ve dönüşüm sürecinin başında olunması,

Değişimi yürütecek Bakanlık ve Kurumun, değişim sürecinde sağlıklı kararlar alması, uygulamaya yönelik gerekli projelerin tespit edilerek uygulamaya geçirilmesi ihtiyacı,

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik(Devamı)

Proje 1(Devamı)

4. Proje Adımları:

- Mevcut durumun tespiti amacıyla bilgi toplama (anket, literatür araştırması, yüzyüze görüşmeler) ve analiz etme.
- Çıkan bilgiler doğrultusunda farkındalığı artıracak yöntemlerin belirlenmesi.
- Değişik kesimlere yönelik farkındalığı artırma program ve kampanyalarının düzenlemesi.
- Projenin uygulama sonuçlarının değerlendirilmesi ve ölçülmesi.

5. Bütçe Kalemleri

- Personel giderleri
- Seyahat giderleri
- Kırtasiye, yazılım, donanım.
- Eğitim giderleri
- Araştırma ve tanıtım (duyuru, panel vs.) giderleri

6. Sonuçların Uygulanma Biçimleri

Proje çıktıları doğrultusunda Bakanlık ve özellikle Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin eğitimi, örgütsel dönüşüm çalışmalarında çıktıların dikkate alınması.

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik

Proje 2

1. Projenin Tanımı: Sosyal güvenlik kurumlarının örgütsel dönüşümü

Tek nokta hizmet sunumu prensibine dayalı, hizmete erişimi kolaylaştırıcı, vatandaş odaklı bir hizmet sunumu için üç sosyal güvenlik kurumunun tek bir kurum olarak örgütsel dönüşümünün sağlanması”

2. Projenin Amacı:

Bu projeden beklenen somut çıktılar;

GENEL OLARAK

- Tek nokta hizmet anlayışını gerçekleştirecek teknik ve insan gücü alt yapısının oluşturulması,
- Vatandaş memnuniyetinin ve Kuruma güvenin arttırılması,
- Kurum içi süreçlerin etkinliğinin artırılması,
- Geniş toplum kesimlerinin hizmete ulaşımının kolaylaştırılması,

BAKANLIK VE TOPLUM BAKIMINDAN

- Sosyal güvenlik hizmetlerini etkin şekilde yürütecek güçlü ve yaygın bir organizasyon ağına sahip olunması,
- Hizmet kalitesindeki artışın yarattığı vatandaş memnuniyetinin Bakanlığa ve Kuruma olan güvenilirliğin arttırılması,

3. Seçilme Gerekçesi:

MEVCUT DURUM: Sosyal Güvenlik Kurum Kanunun yürürlüğe girmesi ile merkez ve özellikle taşrada yaygın olarak örgütlenmiş olan üç farklı sosyal sigorta kurumunun tek çatı altında toplanması gerektirdiği örgütsel ihtiyaç.

PROJENİN ÖNEMİ:

- Yeni sosyal güvenlik sisteminin gereklerini yerine getirecek yeni bir organizasyon ve kurumsal alt yapıya ihtiyaç duyulması,
- Tek nokta hizmet birimlerinin oluşturulması başta olmak üzere Kurum taşra teşkilatının yeniden organizasyonu,
- Kurumsal dönüşümün sahiplenilmesi ve benimsenmesi için yalın ve basit süreçlerin geliştirilmesi,
- Hizmete kolay ulaşımın sağlanması ile vatandaş memnuniyeti arasında kuvvetli bir ilişki olması,
- Mevcut kurumsal yapının yeni sistemin gereklerini yerine getirecek teknik ve insangücü altyapısı bakımından yetersiz kalması,

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik(Devamı)

Proje 2(Devamı)

4. Proje Adımları:

- İşleyişle ilgili iş değerlendirmeleri ve süreç analizlerinin yapılması,
- Belirlenen işleyiş sisteminin gerektirdiği fiziki alt yapı, teknoloji ve insangücü ihtiyacının belirlenmesi,
- Birleştirilen kurumların mevcut varlıklarının (insangücü ve fiziki birimler vb) envanterlerinin yapılması,
- Tek nokta hizmet birimlerinin kurulması amacıyla lojistik çalışmaların yapılması

5. Bütçe Kalemleri

- Personel giderleri
- Seyahat giderleri
- Kırtasiye, yazılım, donanım, anket, tanıtım.
- Eğitim ve danışmanlık giderleri

6. Sonuçların Uygulanma Biçimleri

Proje çıktıları doğrultusunda Kurum merkez teşkilatı ve taşra birimlerinin organizasyonunun sağlanması ve belirlenen iş akış süreçlerinin Kurum işlemlerinde uygulanması.

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik(Devamı)**Proje 3****1. Projenin Tanımı:** Sosyal Güvenlik Kurumu paydaşlarının davranış analizi

Bu proje ile Sosyal Güvenlik Kurumunun *paydaşlarının* tanımlanması, Kurum ile ilişkileri perspektifinde yaklaşımlarının tespiti ve analizi gerçekleştirilecektir.

2. Projenin Amacı:

Bu projeden beklenen somut çıktılar;

GENEL OLARAK

- Proje sonucunda paydaşların (sigortalıların, hak sahiplerinin, kurum çalışanlarının vb...) sigorta kavramına ilişkin TUTUM, TAVIR ve YARGILARI'nın belirlenmesi,
- Ortaya çıkan eğilimlerin yorumlanması ve önerilerin hazırlanması.

BAKANLIK VE TOPLUM BAKIMINDAN

- Bakanlık paydaşlarının sosyal güvenliğe yönelik TUTUM, TAVIR ve YARGILARI'nın öğrenilmesi,
- Bakanlıkla ilgili taraflar arasında sağlıklı bir diyalog geliştirme zemini oluşturulması.

3. Seçilme Gerekçesi:

MEVCUT DURUM: Sosyal güvenlik değişim sürecinin başarılı şekilde gerçekleşmesi için, paydaşların konu ile ilgili algı, tutum ve davranışlarının belirlenmesinin doğru karar alma süreci için gerekliliği,

Bakanlığın ve Kurumun sistemle ilgili olarak ilişki kurmak zorunda olduğu tarafların sayısının artması.

PROJENİN ÖNEMİ:

- Kapsamlı sosyal projelerin hayata geçirilmesinde paydaşların katkısının sağlanması gerekliliği,
- Değişim sürecinin başarısı için uygun diyalog ortamının oluşturulmasına yönelik verilerin elde edilmesi ihtiyacı,
- Sosyal katılım için yeni kanalların oluşturulması ve hayata geçirilmesi ihtiyacı.

4. Proje Adımları:

- Paydaşların (sigortalılar, hak sahipleri, meslek örgütleri, sendikalar) tutum ve davranışlarını tespiti yönelik araştırmaların yapılması,
- Araştırma sonuçlarının değerlendirilerek sonuç ve öneri raporunun hazırlanması.

5. Bütçe kalemleri

- Araştırmacı Personel giderleri
- Seyahat giderleri, kırtasiye, yazılım, donanım, anket , tanıtım.

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik(Devamı)

Proje 3(Devamı)

6. Sonuçların Uygulanma Biçimleri

Proje çıktılarının kamuoyuna açıklanması, özet raporların Bakanlık ve Kuruma iletilmesi, öneriler doğrultusunda Bakanlık ve SGK üst yönetiminin insangücü tahsisi ve ikincil mevzuatın oluşturulması çalışmalarının gerçekleştirilmesi.

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik

Proje 4

1. Projenin Tanımı: Sosyal güvenlik ölçme ve değerlendirme sistemi

Bu proje ile Sosyal Güvenlik alanlarındaki etkinliklerin, eğilimlerin ve uygulanan politikaların sonuçlarının ölçülerek gerekli değişiklik önerileri, politika ve stratejilerinin geliştirilmesi konusunda yöntem, süreç ve stratejiler araştırılacak ve bir model oluşturulacaktır.

2. Projenin Amacı:

Bu projeden beklenen somut çıktılar;

GENEL OLARAK

- Sağlık ve Sosyal Sigorta alanında etkinlikleri ölçmeye yönelik veri setleri, modeller ve metodolojilerin geliştirilmesi
- Sağlık ve Sosyal Sigorta alanlarında değerlendirme ve politika üretme modeli geliştirilmesi
- İlgili organizasyonel yapının geliştirilmesi
- Ölçme ve değerlendirme altyapısının oluşturulması (Yazılım, Teknoloji vb.)

BAKANLIK VE TOPLUM BAKIMINDAN

- Kaynakların daha etkin kullanılmasının sağlanması sonucu topluma sunulan sosyal güvenlik hizmeti düzeyinin artırılması
- Sosyal Güvenlik Kurumunun, sosyal güvenlik sistemi üzerindeki düzenleme yeteneğinin oluşturulması,
- Bakanlığın otorite ve kabul düzeyinin artırılması.

3. Seçilme Gerekçesi:

MEVCUT DURUM:

- Kaliteli veri toplanamıyor,
- Ölçme konusunda belirli bir model ve sistematik yok,
- Değerlendirme model ve stratejileri yok,
- Sistemdeki değişikliklere zamanında, hızlı ve doğru tepki verilemiyor.

PROJENİN ÖNEMİ:

- Sosyal Güvenlik Kurumu, sosyal güvenli sistemini düzenleme yeteneği kazanmalı

Araştırma Alanı: Sosyal Güvenlik(Devamı)

Proje 4(Devamı)

4. Proje Adımları:

- Mevcut veri envanterinin incelenmesi
- Süreç modellerinin çıkarılması
- Yolsuzluk motivasyonlarının modellenmesi
- Ölçme ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Veri toplama sistemlerinin geliştirilmesi
- Değerlendirme model ve yöntemlerinin geliştirilmesi
- Sonuçların uygulamaya geçirilme yöntem ve stratejilerinin geliştirilmesi

5. Bütçe Kalemleri:

- Araştırmacı personel giderleri
- Seyahat giderleri
- Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:

İlgili organizasyonel yapının kurulara, gerekli personelin temin ve eğitimin gerçekleştirilerek ölçme ve değerlendirme sistemin hayata geçirilerek düzenli olarak iyileştirilmesi.

Araştırma Alanı: Sendikalaşma ve Kayıtdışı İstihdam - Denetim Hizmetleri**Proje 1**

1. Projenin Tanımı: Kayıtlı istihdama geçişte etkin denetim modellerinin araştırılması

2. Projenin Amacı:

Kayıtdışı istihdamın çok yönlü olumsuz etkilerini en düşük düzeye indirebilmek için çok yönlü denetime mekanizmalarına ihtiyaç duyulduğu aşikardır. Bu araştırma projesiyle çeşitli modellerin açıklanması ve bunlardan nasıl yararlanılacağı gösterilecektir.

Çalışma hayatını denetlemekle görevli resmi bir kurum olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumunun ilgili politikaların saptanmasında önemli rol oynayacaktır. Ayrıca Kayıtdışı ekonominin toplumsal açıdan doğurduğu sakıncalarda en aza indirilmiş olacaktır

3. Seçilme Gerekçesi:

Halen Kayıtdışı istihdamın ülkemizde gelişmiş ülkelere nazaran oldukça yüksek bir orana sahip olduğu bilinmektedir. Bu proje ile bu oranın düşürülmesi amaçlanmaktadır.

4. Proje Adımları:

Projenin ilk aşamasında mevcut durumun saptanması yönüne gidilecek, daha sonraki aşamalarda denetim için alınması gereken önlemler ayrı ayrı açıklanarak bunlardan bir sonuç çıkarılmaya çalışılacaktır.

5. Bütçe Kalemleri:

- Yurt içi ve yurt dışında araştırma giderleri
- Seyahat giderleri
- Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu bu projeden elde edilen sonuçlardan yararlanarak kamu denetimini daha etkin hale getirecek politikalara ve uygulamalara dönüştürecektir.

Araştırma Alanı: Sendikalaşma ve Kayıtdışı İstihdam - Denetim Hizmetleri(Devamı)**Proje 2**

- 1. Projenin Tanımı:** Kayıtdışı istihdamın sendikal örgütlenme ve göç ve yoksulluk üzerindeki etkileri
- 2. Projenin Amacı:**
Bu projenin amacı iç ve dış göçler nedeniyle ortaya çıkan Kayıtdışı istihdamın yoksullukla ve sendikal örgütlenme üzerindeki olumsuz etkilerini araştırmaktır.
- 3. Seçilme Gerekçesi:**
Günümüzde işçi sendikalarının önemli ölçüde üye kaybettikleri gözlenmektedir. Bu durum hem çoğulcu demokrasi hem de işveren sendikacılığı açısından olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bu olumsuz koşullardan biri de Kayıtdışı ekonomidir. Kayıtdışı istihdamın iç ve dış göçleri beslediği bilinmektedir.
- 4. Proje Adımları:**
Projenin ilk aşamasında ülkemizde Kayıtdışı istihdamın iç ve dış göçlerden ne derece beslendiği saptanmaya çalışılacak, daha sonraki aşamada ise bu durumun yoksullukla ilişkisi irdelenmeye çalışılacaktır.
ülkümüzde Kayıtdışı ekonominin ulaştığı boyutlar ve bunu sosyal haklar açısından sakıncaları incelenecek, daha sonrada bu durumun sendikal örgütlenme üzerindeki etkileri ele alınacaktır.
- 5. Bütçe Kalemleri:**
Araştırma sırasında alan araştırmaları gerekebilir. Bütçe kalemleri düzenlenmelidir. 1007 Kamu Araştırmalarında öngörülen bütçe tahsislerine uygun olarak daha sonra belirlenecektir.
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
Özgür sendikacılık Türkiye Cumhuriyeti'nin onayladığı uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Bu bakımdan özgür sendikacılığı Türk sosyal hayatında etkin bir biçime dönüşmesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına amaçlarıyla tamamen örtüşmektedir.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği

Proje 1

- 1. Projenin Tanımı:** Satın alınan sağlık hizmetlerinin kalitesinin geri ödeme uygulamaları açısından
 - İncelenmesi
 - Ölçümlenmesi
 - İzlenmesi
 - Denetlenmesi için proje oluşturulması ve organizasyonel yapının tasarlanıp oluşturulması.
- 2. Projenin Amacı:**

Hizmet satın alınacak sağlık kuruluşlarının süreç ve çıktılarının ölçümlenmesi. Hizmet sunucuları belli çıktılarla izleyerek satın alınan hizmetlerin izlenmesini sağlamak. Hizmet sunucuyu belli bir kalitede olmaya teşvik. Belli kalitede hizmetin satın alınmasını sürekli kılmak. Hizmetin sonuçları hakkında kullanıcıları bilgilendirmek.
- 3. Seçilme Gerekçesi:**

Harcanana değer sağlık hizmeti satın alabilmek.
- 4. Proje Adımları:**
 - Geri ödeme sisteminden yararlanmanın sağlık tüketicilerinin sağlık kalite beklentilerinin tespiti
 - SGK'nın halen var olan Akreditasyon sürecinde kullanılan kriterlerden hangilerinin kullanılacağını belirlemek.
 - Ölçüm kriterlerinin seçilmesi
 - Ölçme ve izleme metodlarının belirlenmesi
 - Altyapının oluşturulması
 - Sürekliliğin sağlanması
 - Yasal mevzuattaki boşlukların tamamlanması
 - Elde edilen verilerin paylaşımı
- 5. Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri
 - Seyahat giderleri
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.
 - Danışmanlık hizmetleri,
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**

Nitelikli ve sağlıklı hizmeti alabilmek için GSS hizmet satın alma kontratlarına yansıtacak.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği(Devamı)

Proje 2

- 1. Projenin Tanımı:** Sağlık hizmetlerinde sübvansiyonlu kurumlarda hizmet satın alma fiyatlarının belirlenmesi.
- 2. Projenin Amacı:**
Sübvansiyonlu kurumlarla ile sübvansiyon almayan kurumların ayrıştırılması yasal zorunluluktur. Böylece halen var olan adaletsizlik ortadan kalkacaktır.
- 3. Seçilme Gerekçesi:**
Kanunda yer alan hükmün yaşama geçirilmesi
- 4. Proje Adımları:**
 - Mevzuat taranması,
 - Sübvansiyon miktarlarının belirlenmesi,
 - Satın alma fiyatlarına ne şekilde yansıtılacağıının belirlenmesi.
- 5. Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri
 - Seyahat giderleri
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.
 - Danışmanlık hizmetleri
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
SGK'nın bu fiyatlar üzerinden ödeme yapması.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği

Proje 3

1. **Projenin Tanımı:** Belirlenecek kronik hastalıkların tedavi maliyetlerinin belirlenmesi ve bunun maliyetlerinin yönetilmesi metodolojilerin geliştirilmesi
2. **Projenin Amacı:** Maliyetleri düşürmek, kronik hastaların yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi
3. **Seçilme Gerekçesi:** Yaşlanan nüfus, giderler içinde önemli yer tutması, yönetilmesinin maliyete plan yüksek etkisi.
4. **Proje Adımları:** Proje kapsamına girecek hastalıkların belirlenmesi,
 - Proje bölgelerinin belirlenmesi
 - Literatür taraması
 - Rehberlerin oluşturulması
 - Sağlık personeli eğitimi
 - Süreç aktivasyonu
 - Ölçümlenmesi
 - Rehabilitasyonu
5. **Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri,
 - Seyahat giderleri,
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım,
 - Danışmanlık hizmetleri.
6. **Sonuçların Uygulanma Biçimi:** SGK belirlenen geri ödeme kurallarının içerisinde araştırma çıktılarını kullanacak.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği(Devamı)

Proje 4

- 1. Projenin Tanımı:** İlaç provizyon sistemleri verilerinden yararlanarak yapılabilecek farmako ekonomik ve farmako epidemiyolojik çalışmaların yapılması. Ve mevcut sistemlerin daha ileri analizler için iyileştirilmesi.
- 2. Projenin Amacı:**
Ulusal ilaç politikalarının belirlenmesinde karar vericiler için gerekli uluslar arası karşılaştırılabilirliği olan bilimsel bilginin üretilmesi
- 3. Seçilme Gerekçesi:**
Artan ilaç harcamaları ve uygun olmayan ilaç kullanımı
- 4. Proje Adımları:**
 - Uluslar arası alanda ilaç politikalarının oluşturulmasında kullanılan farmakoekonomik ve farmakoepidemiyolojik analiz yöntemlerinin incelenmesi ve ülkemiz için uygun yöntemlerin seçilmesi
 - Seçilecek yöntemler için gerekli veri ihtiyacının belirlenmesi
 - Mevcut ilaç provizyon sistemlerinin incelenerek yapılabilecek analizlerin yapılması
 - Gerçekleştirilemeyecek analizler için sistemlerin bu analizleri yapabilecek veriyi üretebilecek şekilde iyileştirilmesi
- 5. Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri,
 - Seyahat giderleri,
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.
 - Danışmanlık hizmetleri.
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
SGK belirlenen geri ödeme kurallarının içerisinde araştırma çıktılarını kullanacak.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği(Devamı)

Proje 5

- 1. Projenin Tanımı:** Birinci basamak sağlık hizmetlerinde geri ödeme sistemi ile ilişkili maliyet hesabı modellenmesi kurulması.
- 2. Projenin Amacı:**
Sağlık hizmetlerine erişim ve maliyette kontrolü sağlamak.
- 3. Seçilme Gerekçesi:**
Birinci basamak sağlık hizmetleri tüm sağlık hizmetlerinin çoğunluğunun sunulduğu ve bundan sonraki basamaklara yönlendirildiği giriş noktasıdır. Dolayısıyla hem maliyet etkinliğin sağlanması hem de hizmet verimliliğinin oluşturulması hem de maliyet fayda açısından önemlidir.
- 4. Proje Adımları:**
 - Birinci basamağın kapsamının belirlenmesi (ulusal ve uluslar arası tarama)
 - Standart tanı tedavi süreçlerinin oluşturulması
 - En uygun ödeme modelinin belirlenmesi
 - Kapsam, ödeme modeli, maliyet ilişkisi kurularak uygulama planlarının oluşturulması
 - Pilot uygulama
 - Yaygınlaştırma
- 5. Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri,
 - Seyahat giderleri,
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.
 - Danışmanlık hizmetleri.
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
SGK tarafından ödenecek tutarların belirlenmesinde proje çıktıları kullanılacak.

Araştırma Alanı: Sağlık Hizmetlerinin Kalitesi, Maliyeti, Denetimi ve Sürdürülebilirliği(Devamı)

Proje 6

- 1. Projenin Tanımı:** Sağlık hizmet birimlerinin gerçek maliyetinin belirlenmesi ve SGK'nın geri ödeme fiyatlarının belirlenmesinde girdi olarak kullanılması.
- 2. Projenin Amacı:**
Ülkemizde sağlık hizmetlerinin fiyatları BUT ile belirlenmektedir. BuT tarafından belirlenen fiyatlarının gerçek maliyetlerinin ne olduğu bilinmemektedir. Bu çalışma ile seçilmiş sağlık hizmetlerinin gerçek maliyetlerinin ne olduğunun belirlenmesi 5510 sayılı Kanun ile öngörülen gerçek maliyetlerden hareketle fiyatlandırmaya gidilmesi konusunda katkı sağlamaktır.
- 2. Seçilme Gerekçesi:**
Yularıdaki gibidir.
- 3. Proje Adımları:**
 - Maliyeti tespit edilecek sağlık hizmetinin belirlenmesi,
 - Maliyeti tespit edilecek sağlık hizmetlerinin BUT karşılığı fiyatlarının tespiti,
 - Tespit edilen sağlık hizmetinin maliyet muhasebesi tekniklerine göre maliyetlerinin hesaplanması,
- 4. Bütçe Kalemleri:**
 - Araştırma giderleri,
 - Kırtasiye, yazılım, donanım, eğitim, tanıtım.
 - Danışmanlık hizmetleri.
- 5. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
Çıkan sonuçlara göre GSS nin ödemelerine dahil edilmesi
BUT hazırlanmasında dikkate alınması

Araştırma Alanı: İstihdam - İşsizlik

Proje 1

1. **Projenin Tanımı:** Kısa ve uzun vadede iş piyasası ihtiyaçlarının tespit edilerek, uygun mesleki eğitim programlarının tanımlanması ve gerçekleştirilmesi
2. **Projenin Amacı:**
Her bölgenin işgücü taleplerinin tespiti ve bu taleplerin karşılanmasına yönelik politikaların belirlenmesi
Somut Çıktıları:
 - Bölgesel işgücü ihtiyaçlarının niteliksel/niceliksel belirlenmesi
 - Bölgesel işgücü ihtiyaçlarına göre aktif istihdam tedbirlerinin belirlenmesi
 - Piyasanın ihtiyacı olan nitelikli elemanların yetiştirilmesi
 Bakanlığa ve topluma katkısı:
 - İşsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması
3. **Seçilme Gerekçesi:**
 - İşsizliğin olumsuz sosyal etkisinin azaltılması,
 - İstihdam edilebilirliği artırılması,
 - Kısa ve uzun vadeli işgücü ve istihdam planlamalarının yapılmamış olması
4. **Proje Adımları:**
 - Örneklem grubunun belirlenmesi
 - Anketlerin oluşturulması ve uygulanması
 - Anket sonuçlarının değerlendirilmesi
 - Analiz sonuçlarına göre eğitim programlarının hazırlanması
 - Eğitim kurumlarının tespiti ve eğitimlerin verilmesi
5. **Bütçe Kalemleri:**
 - Anket ve anketörlerin eğitim masrafları
 - Yazılım ve donanım giderleri
 - Kırtasiye giderleri.
6. **Sonuçların Uygulanma Biçimi:**
Her bölgenin özelliği dikkate alınarak yapılacak anketlerin sonuçlarına göre eğitimin verilmesi.

Araştırma Alanı: İstihdam - İşsizlik

Proje 2

1. Projenin Tanımı: Açık işlerle ilgili bilgi bankası oluşturulması

2. Projenin Amacı:

Tüm açık işleri anında tespit ederek, etkin işe yerleştirmelerin sağlanması ve istihdam hizmetlerinin planlanması

Somut Çıktıları:

- Veri tabanlı iletişim ağı kurulması
- Bilgi bankası oluşturulması
- İşgücü piyasası analizlerine ilişkin sağlıklı verilerin sağlanması

Bakanlığa ve topluma katkısı:

- Açık işlerin anında görülüp, işe yerleştirilmelerin sağlanması

3. Seçilme Gerekçesi:

- Bilgiye hızlı erişim
- Şu an Türkiye’de böyle bir sistemin bulunmaması
- İşgücü açığının ortaya çıkarılması ve etkin istihdam sağlanması, arz/talep dengesinin oluşturulması
- İşgücü talebinde niteliksel ve niceliksel gelişmelerin takip edilmesi ve eğitim-istihdam arasındaki ilişkinin kurulması

4. Proje Adımları:

- Web tabanlı bir yazılımın oluşturulması
- Kurumlar arasında bilgi iletişiminin sağlanması

5. Bütçe Kalemleri:

- Yazılım ve donanım giderleri
- Kırtasiye giderleri

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:

Bilgi bankasında toplanan işgücü açığının Bakanlıkça (İŞKUR) anında görülüp, iş arayanın ve işin buluşturulması.

Araştırma Alanı: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Etki Analizleri

Proje 1

1. Projenin Tanımı: 'Kurumsal Değişim Yönetimi ile Tüzel Kimliğin Oluşturulması'

Tüzel kimliğin oluşturulması için mevcut durumun analiz edilerek, iyileştirmeye yönelik yeni modellerin oluşturulması ve İnsan Kaynakları Yönetiminde kurumsal kapasitenin artırılması

2. Projenin Amacı:

2. Tüzel kimliğin oluşması için önerilen modelin pilot birimde (ÇASGEM) denenerek Bakanlıkta uygulanabilirliğini sağlamak. İnsan kaynakları yönetiminin oluşması için önerilen modelin pilot birimde (ÇASGEM) denenerek Bakanlıkta uygulanabilirliğini sağlamak.

A) Somut Çıktıları

Anket yapılması, kurumsal model, pilot uygulaması, performans ölçümleri, hizmet içi eğitim, stratejik yönetim

B) ÇSGB'ye ve/veya Topluma Katkısı

- Kalite standartlarına uygun hizmet sunumu
- Güçlü sanayi ve bilgi toplumuna uyum sağlama
- Kurum kültürünün gelişmesi
- AB uyum yasaları gereği sosyal devlet olma yönündeki sürecin etkin yönetimi
- Kaynakların etkin ve verimli kullanılması

3. Seçilme Gerekçesi:

Yapılan SWOT analizi ile tespit edilen kurumun zayıf yanlarının giderilmesi ve Bakanlığın uluslar arası düzeyde hizmet kalitesine sahip bir kuruluş haline getirilmesi.

Mevcut yapı içerisinde kapasitesini harekete geçiremeyen Bakanlık birimleri ve personelini iyileştirmeye yönelik olarak;

- Organizasyondaki yetersizliklerin çözümünü sağlayan
- Bürokrasiyi azaltan dinamik bir yapıya sahip
- Yaşam boyu öğrenme yaklaşımı ile personelin sürekli kendini geliştirmesine olanak sağlayan
- Toplumsal desteğin artırılmasına yönelik

bir Yönetim Anlayışının oluşturulması ile Etkin ve verimli çalışacak bir kurumsal yapıyı ortaya çıkartacaktır.

4. Proje Adımları:

- Mevcut yapının anket ve mevcut dokümanların taranarak tespit edilmesi
- Mevcut yapı üzerinde çalışarak aksaklıkları ve eksiklikleri ortadan kaldıracak yeni bir modelin ortaya konması
- Modelin pilot birimde uygulanması

5. Bütçe Kalemleri:

- Personelin eğitim ve altyapı ihtiyaçlarının giderilmesi finansmanı
- Anket ve dokümantasyon çalışması
- Pilot ofis donanımı

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi

Ortaya çıkartılan ve pilot uygulaması yapılan örgütsel yapının aşamalı olarak Bakanlık bünyesine ve taşra teşkilatına uygulanması.

**Araştırma Alanı: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Etki Analizleri Alanı
(Devamı)**

Proje 2

1. Projenin Tanımı: İnsangücü Planlamasına Yönelik Etkin İşgücü Piyasası Analiz edilmesi ve Sisteminin Oluşturulması

2. Projenin Amacı:

- Mesleki ve genel eğitimin yönlendirilmesine yardımcı olabilecek, kapsamlı insangücü araştırmalarının yapılması ile insangücü planlaması ve işgücü piyasası ihtiyaç tespitine yönelik olarak kısa, orta ve uzun vadeli projeksiyonların yapılmasına yönelik etkili bir sistemin oluşturulması ve işletilmesi

A) Somut Çıktıları

- İşgücü envanteri ve sürdürülebilir bir izleme sistemi oluşturulması
- Türkiye, AB ve OECD ülkelerinde son on yılda ekonomik sektörelere göre işgücü piyasası eğilimlerinin belirlenmesi
- Verilerin güncellenmesi ve analizlerinden sonra kısa, orta ve uzun vade projeksiyonların yapılması
- Eğitim/meslek ihtiyaçları tahminine yönelik bir hesaplama modelinin geliştirilmesi
- İstihdam Stratejilerinin belirlenmesi
- Eğitim-istihdam arasındaki ilişkinin sağlanması/güçlendirilmesi

B) ÇSGB'ye ve/veya Topluma Katkısı

İşgücü piyasası analiz sonuçlarına göre, insangücü kaynaklarımızın işgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilmesini sağlayarak, ekonomik ve sosyal kalkınmanın sağlanması

Seçilme Gerekçesi:

A) Mevcut Durum

- Yüksek işsizlik oranı ve işgücü talebindeki yapı değişikliğine bağlı olarak işgücü arzının hemen uyum sağlayamamasından kaynaklanan "Yapısal İşsizlik"
- İşgücü arz ve talebinin nitelik ve niteliksel olarak bilinmemesi, geleceğe yönelik projeksiyonların oluşturulmaması
- Ekonomik ve sosyal gelişmelerin işgücü piyasasına etkilerinin ve işgücü piyasasındaki değişimlerin sağlıklı izlenememesi
- Eğitim-istihdam ilişkisinin zayıf olması

B) Projenin Önemi

Ekonomik kalkınmada bir ülkenin en büyük zenginliği ve avantajı şüphesiz insan kaynağı yani beşeri sermayesidir. 21. yüzyılın bilgi ekonomisi-toplumu olması insan kaynağının kalkınmada önemini daha da artırmıştır. Bu nedenle ülkeler insan kaynaklarına yatırım yaparak mümkün olduğu ölçüde üretimde verimli kullanma ve gelişmişlik düzeyini artırma yarışındadır.

Bu proje, ülkemizde eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin kurulmasını sağlayarak, insankaynaklarımızın geliştirilmesine ve ülke ekonomisinin kalkınmasına katkı sağlaması açısından önem arz etmektedir.

Araştırma Alanı: Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi ve Etki Analizleri (Devamı)**Proje 2(Devamı)****4. Proje Adımları:**

Projenin uygulanması bileşenlerin eş zamanlı yürütülmesinden oluşmaktadır.

- Mevcut veriler ışığında işgücü arz ve talebin, mevcut durumunun tespit edilmesi
- Alan çalışmasında görevlendirilecek kişilere/İŞKUR personeline analiz ve raporlama teknikleri konusunda eğitim verilmesi
- Alan ve masa başı çalışmalarının yapılması
- İşgücü arzının sosyo-demografik, nitelik olarak belirlenmesi ve işgücü arzının tahminine ilişkin eksikliklerin giderilmesi
- Türkiye ve gelişmiş ülkelerde yaşanan ekonomik ve sektörel gelişmeler ışığında, işverenlerin bugün ve gelecekteki işgücü ihtiyaçlarının (nitelik-nicelik) tahmin edilmesi
- İşgücü piyasası bilgilerinin ilgili kurum ve kuruluşların işbirliğinde toplanması
- Analiz ve raporlama sistematığının ulusal analiz ve raporlamaya esas olacak şekilde oluşturulması
- İş dünyasının ihtiyaç duyduğu eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim sisteminin analizi
- Kamuoyuna bu bilgilerin sunulması ve mesleğe yöneltme sisteminin çalıştırılması

5. Bütçe Kalemleri:

- İşgücü piyasası analizleri ve raporlama teknikleri konusunda eğitim
- Saha/alan çalışması
- Masabaşı araştırmaları
- Gerekli bilgisayar programlarının hazırlanması ve bu programların kullanımına yönelik eğitimler
- Danışman ve uzmanlar
- Duyuru ve bilgilendirme çalışmaları
- Değerlendirme toplantısı ve raporun sunulması
- MEB tarafından yapılacak diğer çalışmalar

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:

Bakanlık bu çalışma için MEB ile işbirliği protokolü yapacak, projenin yürütümü İŞKUR tarafından yapılacak, Bakanlık ve MEB ihtiyaç alanlarına göre il ve ilçelerde mesleki eğitimler düzenleme, yeni bölüm açma veya bölüm kapatma konusunda birlikte çalışacaklardır.

Araştırma Alanı: Mesleki Eğitim ve Yeterlilik**Proje 1**

- 1. Projenin Tanımı:** Eğitim merkezlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi ve yaygınlaştırılması projesi. İşletmelerdeki mevcut mesleki eğitim kapasitesinin etkin kullanımı, gelişen ve değişen şartlara uygun hale getirilmesini sağlamaktır.
- 2. Projenin Amacı:** Yasal olarak 200 ve daha fazla işçi çalıştıran işletmelerde kurulan mesleki eğitim merkezlerinde verilen eğitimle çalışanların kalifikasyonunu artırmak, işletmelerin rekabet gücünün sürdürülebilirliğini desteklemek ve yeni üretim tekniklerini öğretmek, hızla değişen teknolojileri, yeni meslekleri ve yeni üretim tekniklerini iş ve çalışma hayatına kazandırmaktır.
- 3. Seçilme Gerekçesi:**Başta mesleki eğitim olmak üzere işgücü niteliğinin yeterli seviyede olmaması, globelleşme ve AB ile uyum sürecinde öngörülen hedeflerin tutturulması ve işletmelere rekabet gücü kazandırılması büyük önem arz etmektedir. Mevzuatın öngördüğü yasal yükümlülüklerden dolayı işletmelerde kurulmuş olan eğitim merkezlerinin günün ihtiyaçlarına göre yeterli düzeyde eğitim sağlayamadıkları bilinmektedir. Oysa ki küreselleşme sürecinde işletmelerin rekabet gücünü artırmak ve hayatiyetlerini sürdürmelerine imkan sağlamak için mesleki eğitimin vazgeçilmezliğidir.
Bu itibarla, mevcut kurulu eğitim kapasitesinin değerlendirilmesi, eğitimden beklenen faydanın sağlanması ve mesleki eğitim bilincinin yaygınlaştırılması büyük önem arz etmektedir.
- 4. Proje Adımları:**Kısa vadede; işletmelerdeki mevcut mesleki eğitim merkezlerinin belirlenmesi, kuruluş amaçlarına yönelik faaliyetlerini sürdürüp sürdürmedikleri araştırılacaktır.
Orta vadede; mevcut eğitim merkezlerinin kapasitesini artırmak, eğitim merkezi kurma kapasitesine sahip olduğu halde cezasını vererek bu hizmetten kaçınan işletmelere mesleki eğitim bilincini kazandırmaktır.
Uzun vadede ise; mesleki eğitimin önemini benimsetmek, eğitimin işletmelerde doğurduğu yönetim ve üretimin olumlu gelişimini görmek ve bu olumlu yaklaşımı ülke geneline yaygınlaştırmak hedeflenmektedir.
- 5. Bütçe Kalemleri:**Proje için gerekli olan teknolojik donanım, araştırma ekibinin ve eğitim elemanlarının ücreti ve ulaşım giderleri hizmet satın alma yoluyla sağlanacaktır.
- 6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:**İşletmeler kendilerine yönetim, üretim ve rekabet gücü sağlayan mesleki eğitimi sürdürecekle ve Bakanlık'ta yapılan bu çalışmalarını yerinde denetleyerek sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.

Araştırma Alanı: Mesleki Eğitim ve Yeterlilik

Proje 2

1. **Projenin Tanımı:** Uzaktan mesleki yönlendirme ve eğitim projesi (e-mesleki öğrenim). Mevcut e-mesleki öğrenim teknolojilerinin araştırılarak işsizlere uygun stratejilerin belirlenmesi ve İŞKUR tarafından uygulamaya konulması.
2. **Projenin Amacı:**

Somut çıktılar: Mevcut hedef kitlenin büyüklüğü karşısında İŞKUR tarafından işsizlere yönelik formel ortamdaki mesleki yönlendirme ve eğitim hizmetleri yeterli değildir. Kısa vadede mesleki yönlendirme ve eğitim hizmetlerinin yaygınlaştırılması uzaktan öğrenme yöntemiyle önemli olanak sağlayacaktır. Bu kapsamda maliyetler azaltılarak İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki yönlendirme ve eğitim hizmetlerinden yararlandırılması, istihdam edilmelerini ve/veya kendi işlerini kurmalarına katkı sağlanacaktır. Ayrıca, uzaktan öğrenmenin pratik bölümleri mevcut eğitim kurum ve kuruluşlarında yapılacak, böylece kurulu kapasite verimli kullanılır hale getirilecektir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve/veya topluma katkısı: İŞ-KUR'un yasal görevlerinin yerine getirmesine imkan verecek, bu doğrultuda işsizlerin istihdam edilmelerine katkı sağlayacaktır.
3. **Seçilme Gerekçesi:** Dünyada gelişmiş olan e-mesleki öğrenim yöntemi ülkemizde bilinmekle birlikte, henüz İŞKUR tarafından uygulanmamaktadır. İŞKUR mevcut bütçe olanaklarıyla ve ulusal ve uluslararası kuruluşlardan sağladığı kaynaklarla işsizlerin mesleki eğitimini klasik yöntemle yürütmektedir. Bu nedenle bir yılda en fazla 20-25 bin işsize mesleki eğitim verilebilmekte, 200 bin kişiye yönelik mesleki yönlendirme faaliyetinde bulunulabilmektedir. İŞKUR'un sözkonusu teknolojiye sahip olması ve kullanabilmesi halinde daha az maliyetle daha büyük bir kitleye daha hızlı hizmet sunabilmesi mümkün olacaktır.
4. **Proje Adımları:**
 - e-mesleki öğrenimin işsizlerin istihdamına yönelik nasıl kullanıldığının araştırılması,
 - Başarılı uygulamalar baz alınarak Türkiye açısından uygulanabilir yöntemin belirlenmesi,
 - Hangi mesleklere ilişkin eğitimlerin e-mesleki öğrenim yöntemiyle verileceğinin tespit edilmesi,
 - e-mesleki öğrenimle verilecek pilot eğitim programının oluşturulması,
 - Oluşturulan örnek programın örnek grup üzerinde uygulanması,
 - Pilot uygulama sonuçlarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve net etkisinin ölçülmesi.

5. Bütçe Kalemleri:

- Araştırmanın yapılabilmesi ve model oluşturulabilmesi için hizmet sağlayıcı firmaya yapılacak ödemeler,
- Modeli İŞKUR portalında aktif hale getirmek için kuruluş maliyetleri,

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi:

Proje sonucu gerekli olan donanımın sağlanması ve uygulamanın başlatılması ve sürdürülmesi için İŞKUR bütçesine gerekli kaynak tahsis edilecektir. Bu kaynaklarla hizmet satın almak suretiyle faaliyet sürdürülecektir.

Araştırma Alanı: Mesleki Eğitim ve Yeterlilik**Proje 3****1. Projenin Tanımı:** Mesleki eğitim veri tabanı projesi

Mesleki eğitim veren/düzenleyen kurum/kuruluşlar ve bu eğitime katılanlarla ilgili veri tabanının oluşturulması.

2. Projenin Amacı:

Mesleki eğitim veren kurum ve kuruluşların tespiti ile mesleki eğitim almış olan kişilerin hangi eğitimi, nerede, ne zaman, hangi sürede, hangi kurum/kuruluştan almış olduğunu belirleyecek ve istenildiğinde kullanılabilecek bir veri tabanının oluşturulmasıdır.

Mesleki eğitim hizmeti sunan potansiyel hizmet sağlayıcılarının ve performanslarının belirlenmesi, işsizlerden meslek eğitimi almış olanların bilgi düzeylerinin tespit edilmesi ve bu bilgiler doğrultusunda işsizlere verilecek mesleki eğitim türünün (meslek geliştirme vb.) saptanması.

3. Seçilme Gerekçesi: Mesleki eğitim alanında hizmet sunan, hizmet satın alan kurum/kuruluşlar ile bu eğitimlere katılmış olan kişilerin envanteri bilinmemektedir. Bu eksiklik, mesleki eğitim amacıyla kullanılacak kaynakların israf edilmesine ve mükerrerliklere neden olmaktadır.

Bu veri tabanı oluşturulduğu takdirde işsizlere mesleki eğitim ve uyum hizmetleri sağlama görevi olan İŞKUR, hizmet sağlayıcıların belirlenmesinde ve işsizlere verilecek eğitim programlarının seçiminde daha etkin olacaktır.

Ayrıca bu veri tabanı ülkemizde yaşam boyu eğitime katılmış insan gücü sayısı hakkında bilgi sağlayacaktır.

4. Proje Adımları:

Mesleki eğitim hizmeti veren ve vermiş olan özel ve kamu kurum/kuruluş/işletmelerin envanteri çıkarılacaktır.

Kurum/kuruluş/işletmelerin eğitim faaliyetine devam edip etmedikleri saptanacaktır. Geçmişe dönük iki yıllık süre içinde eğitim gören kişilerin hangi mesleklerde eğitim gördükleri ve niteliklerinin düzeyi hakkında bilgi edinilecektir.

5. Bütçe Kalemleri:

Yapılacak iş tanımına göre daha sonra belirlenebilecektir.

6. Sonuçların Uygulanma Biçimi

Eğitim almış olan işsizlerden İŞKUR'a başvuranlara verilecek eğitimin türü ve düzeyi belirlenirken veri tabanı kullanılacaktır.

EKLER

Ek 1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat BASESGİOĞLU Başkanlığında yapılan toplantının Katılımcı Listesi

SIRA NO	ADI SOYADI	KURUM
1	A.Hüseyin KAYA	Ç.S.G.B. Kadıköy Sigorta İl Müdürlüğü
2	A.Nazif GARİPAĞAOĞLU	Ç.S.G.B. Dış İlişkiler Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
3	Abdülkadir ŞENKAL	Kocaeli Üniversitesi
4	Adem KORKMAZ	Süleyman Demirel Üniversitesi
5	Ahmet AKSU	Memur - Sen Konfederasyonu
6	Ahmet APAN	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
7	Ahmet ATILGAN	Hak - İş Konfederasyonu
8	Ahmet Azizoğlu	Türkiye Kamu - Sen
9	Ahmet CANIMOVA	Ç.S.G.B. İŞKUR Kocaeli İl Müdürlüğü
10	Ahmet GÜLSEREN	Ç.S.G.B. İdari ve Mali İşler Dairesi
11	Ahmet SELAMOĞLU	Kocaeli Üniversitesi
12	Akın KISA	Jeo Tek Ltd. Şti.
13	Ali ÇALIŞKAN	Ç.S.G.B. BAĞKUR Eskişehir İl Müdürlüğü
14	Ali ÖZTAN	Ç.S.G.B. Gaziantep Bölge Müdürlüğü
15	Ali Rıza SALO	Ç.S.G.B. AB Koordinasyon Daire Başkanlığı
16	Ali ŞEN	Türkiye Barolar Birliği
17	Aşkın KELEŞ	Ç.S.G.B. İŞKUR Daire Başkanlığı
18	Ayhan GENÇLER	Trakya Üniversitesi
19	Aysel ÜNALAN	Ç.S.G.B. ÇASGEM Başkanı
20	Aytekin KOÇAK	TÜBİTAK
21	Bayram AKBAŞ	Ç.S.G.B. İŞKUR Daire Başkanlığı
22	Berkan ÖZDEN	TÜBİTAK - UEKAE
23	Bilal AK	Çözüm Bilgisayar
24	Bilgin HİLMİOĞLU	TÜBİTAK MAM Kimya Çevre Enstitüsü
25	Bircan AKYILDIZ	Türkiye Kamu - Sen
26	Birol EFE	İzmir Ticaret Odası
27	Burak DESTE	Hazine Müsteşarlığı

Ek 1. Katılımcı Listesi (Devam)

SIRA NO	ADI SOYADI	KURUM
28	Bülent ASLANHAN	Türkiye Tabipler Birliği
29	Cafer Tufan YAZICIOĞLU	Türkiye İşçi Emeklileri Derneği
30	Can YILMAZ	Ç.S.G.B. Strateji Geliştirme Başkanlığı
31	Cebbar ÇALIŞKAN	Ankara Etlik İhtisas Hastanesi
32	Cemil KILIÇ	İstanbul Sanayi Odası
33	Cenk TEZCAN	İntel
34	Cüneyt BAĞCIOĞULLARI	TÜBİTAK UEKAE
35	Çağrı KOÇ	TÜBİTAK UEKAE
36	Demet İŞKODRA	TÜBİTAK MAM
37	Enis BAĞDADIOĞLU	Türk - İş
38	Enis YETER	Ç.S.G.B. Müsteşar Vali
39	Erdal BÖLÜKBAŞI	Ç.S.G.B. Hukuk Müşavirliği
40	Erdenay IŞIKSAL	Ankara Etlik İhtisas Hastanesi
41	Ergün PEKER	Ç.S.G.B. İŞKUR Eskişehir İl Müdürlüğü
42	Faik SAYRAN	Ç.S.G.B. Sosyal Güvenlik Kurumu
43	Fatih ŞAHİN	Çözüm Bilgisayar
44	Fatma SALMAN	Promed
45	Gülsultan DOĞAN	Promed
46	Gülten KUTAL	İstanbul Üniversitesi
47	Hakan ÖZKARDEŞ	Başkent Üniversitesi
48	Haluk ÖZSARI	Sağlık Yönetimi Danışmanı
49	Hanife EKİNCİ	BASK Bağımsız Kamu Görevlileri Konfederasyonu
50	Hasan ALTUN	Ankara Sanayi Odası
51	Hasan BAŞKAYA	Sağlık Bakanlığı

Ek 1. Katılımcı Listesi (Devam)

SIRA NO	ADI SOYADI	KURUM
52	Hasan KUŞ	İstanbul Acıbadem Sağlık Grubu
53	Hasan OKCU	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
54	Hayri ATAÇ	Ç.S.G.B. Sekreteryası ve Koordinasyon
55	Hüseyin AŞCI	Ç.S.G.B. Elazığ Bölge Müdürlüğü
56	Hüseyin ÇELİK	Ç.S.G.B. Soysal Güvenlik Kurumu
57	Hüseyin GÖLPINAR	KESK - BES
58	Hüseyin YEŞİL	Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
59	Hüseyin ZEYTİNCİ	İzmir Ticaret Odası
60	İlhami SİPAHIOĞLU	Ç.S.G.B. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
61	İlknur POLAT	Ç.S.G.B. Strateji Geliştirme Başkanlığı
62	Kadir ARICI	Gazi Üniversitesi
63	Kenan ŞAHİN	
64	Kenan ALGIN	TSE
65	M.Akif ÖZYURT	MÜSİAD
66	Mehmet DOMAÇ	Türk Eczacılar Birliği
67	Mehmet METİN	Ç.S.G.B. Emekli Sandığı Personel Eğitim Daire Başkanlığı
68	Mehmet MURAT	Hazine Müsteşarlığı
69	Mehmet TEKİNARSLAN	Ç.S.G.B. Strateji Geliştirme Başkanı
70	Melahat Yıldız SEVİM	TESK
71	Menderes VAROL	Sosyal Sigortalar Kurumu Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
72	Metin KUTAL	Kadir Has Üniversitesi
73	Mustafa ÇINAR	KESK - BES
74	Mustafa ÇİTİL	TOBB
75	Mustafa DAYIOĞLU	TÜBİTAK - UEKAE
76	Mustafa GÜR	Ç.S.G.B. Müsteşar Yardımcısı
77	Mustafa KÖROĞLU	Genel Kurmay Başkanlığı
78	Mustafa PAÇ	Türkiye Yüksek İhtisas ve Araştırma Hastanesi

Ek 1. Katılımcı Listesi (Devam)

SIRA NO	ADI SOYADI	KURUM
79	Mürsel ÇUKUR	Ç.S.G.B. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
80	Nafiz KARAKÜLAH	Ç.S.G.B. Çalışma Genel Müdürlüğü
81	Namık ATA	Ç.S.G.B. İŞKUR Genel Müdürü
82	Nurettin KONAKLI	MEB Strateji Geliştirme Başkanlığı
83	Neşat OLAĞAN	Ç.S.G.B. Çalışma Genel Müdürlüğü
84	Nurullah ÖZCAN	Türkiye Ziraat Odaları Birliği
85	Oğuz TUNCAY	Ç.S.G.B. Dış İlişkiler Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
86	Okan KÜÇÜKERSEN	Çözüm Bilgisayar
87	Oktay ADALIER	TÜBİTAK UEKAE
88	Orhan ÖRÜCÜ	Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
89	Ömer Enis AKBULUT	İstanbul Sanayi Odası
90	Ömer Faruk Çolak	TİSK
91	Ömer SİSO	Çözüm Bilgisayar
92	Özkan DALBAY	Ç.S.G.B. Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanı
93	Özlem DEĞİRMENCİOĞLU	Ege Bölgesi Sanayi Odası
94	Recep VARÇIN	Ankara Üniversitesi İKDAM Merkezi
95	S.Çiğdem ESER	Ç.S.G.B. ÇASGEM
96	Salih GÜREŞ	Tepe Teknolojileri
97	Salih Kenan ŞAHİN	Sosyal Güvenlik Kurumu İstanbul Sağlık İşleri
98	Salim GÜNGÖR	Ç.S.G.B. Personel Daire Başkanlığı
99	Salim TURAN	Ç.S.G.B. BAĞKUR Personel ve Eğitim Dairesi
100	Sami KIRAÇLI	Ç.S.G.B. Sosyal Güvenlik Kurumu
101	Sami TÜRKOĞLU	Ç.S.G.B. SSK Sağlık İşleri Genel Md
102	Semih KESKİL	Ankara Bayındır Hastanesi
103	Serap PALAZ	Balıkesir Üniversitesi
104	Serdar BORA	Ç.S.G.B. BAĞKUR Sağlık İşleri
105	Süheyl POZANTI	Alman Hastanesi

Ek 1. Katılımcı Listesi (Devam)

SIRA NO	ADI SOYADI	KURUM
106	Süleyman ALTUNDAL	Ç.S.G.B. ÇASGEM
107	Şerife ÖZŞUCA	Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Üniversitesi
108	Tahsin GÜNEY	Ç.S.G.B. sosyal Güvenlik Kurumu
109	Tayfun ENÜNLÜ	Tepe Teknolojileri
110	Tayfun İMİR	Sağlık Bakanlığı
111	Tayyibe KAVAK	Ç.S.G.B. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
112	Tevfik SEYHUN	Ç.S.G.B. Emekli Sandığı
113	Tuncay TEKSÖZ	SGK Başkanı
114	Uğur AKKUŞ	Türkiye Bilişim Derneği
115	Üner KARABIYIK	Ankara Ticaret Odası
116	Yaşar ACAR	TÜBİTAK Bilişim Teknolojileri Enstitüsü
117	Yavuz EREN	Jeo Tek
118	Yavuz POYRAZ	Ç.S.G.B. BAĞKUR Yalova İl Müdürlüğü
119	Yıldız ÜNER	Ç.S.G.B. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü
120	Yunus BÖRÜ	Bursa Sanayi ve Ticaret Odası
121	Yusuf ALPER	Uludağ Üniversitesi
122	Yusuf ENGİN	Hak - İş Konfederasyonu
123	Yusuf ÖZTÜRK	TÜBİTAK
124	Yüksel İÇER	Sağlık Bakanlığı

EK 2.Çalışmanın Programı

Ulusal Çalışma ve Sosyal Politika Kamu Araştırma Programı

Ortak Akıl Platformu

TÜSSİDE-Gebze

29 Haziran 2006 Perşembe

- 16:00-17:00 **Açılış ve Çalışma Programının Tanıtılması**
(Kavram ve Dil Birliği Oluşturulmasına Yönelik Açıklamalar)
- 17:00-17:30 *Çay/Kahve Arası*
- 17:30-19:00 **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı SWOT Analizi Çalışması I**
- 19:00-20:00 *Akşam Yemeği*
- 20:00-22:00 **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı SWOT Analizi Çalışması II**

30 Haziran 2006 Cuma

- 07:30-08:30 *Kahvaltı*
- 08:30-10:00 **Frascati sunumu**
- 10:00-11:00 **Alanlara İlişkin Proje Başlıklarının Belirlenmesi I**
- 11:00-11:30 *Çay/Kahve Arası*
- 11:30-12:30 **Alanlara İlişkin Proje Başlıklarının Belirlenmesi II**
- 12:30-14:00 *Öğle Yemeği*
- 14:00-16:00 **Alanlara İlişkin Proje Başlıklarının Belirlenmesi III**
- 16:00-16:30 *Çay/Kahve Arası*
- 16:30-18:30 **Alanlara İlişkin Proje Başlıklarının Belirlenmesi IV**
- 18:30-19:30 *Akşam Yemeği*
- 20:00-22:00 **Çalışma Sonuçlarının Paylaşılması**

01 Temmuz 2006 Cumartesi

- 07:30-08:30 *Kahvaltı*
- 08:30-10:00 **Ulusal Çalışma ve Sosyal Politika Kamu Araştırma Programı
Hazırlanması ve Uygulanması Sırasında Karşılaşılabilecek Olası
Engellerin Belirlenmesi**
- 10:00-10:30 *Çay/Kahve Arası*
- 10:30-11:30 **Belirlenen Olası Engeller için Önerilerin Belirlenmesi**
- 11:30-12:00 *Değerlendirme ve Kapanış*
- 12:00-14:00 *Öğle Yemeği*