

TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU
ÇAĞRILI DESTEK PROGRAMLARI BAŞKANLIĞI
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARININ YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASINA
DAİR ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI

Bilim Kurulu Toplantı Tarihi: 12/05/2018, Bilim Kurulu Toplantı Sayısı:277

MADDE 1- Bilim Kurulu'nun 05/11/2016 tarihli ve 259 sayılı toplantısında kabul edilen ve yürürlüğe giren “Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Çağrılı Destek Programları Başkanlığı Çalışma Usul ve Esasları” yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 2- Bu Usul ve Esaslar Bilim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Usul ve Esasların hükümlerini TÜBİTAK Başkanı yürütür.

TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU
ÇAĞRILI DESTEK PROGRAMLARI BAŞKANLIĞI
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARI (*)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığına bağlı olarak faaliyette bulunan Çağrılı Destek Programları Başkanlığı'nın (ÇAĞDEB), çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Usul ve Esaslar, ÇAĞDEB'in teşkilat yapısı ile bu yapıdaki birim ve organların kuruluşu, görevleri ile sorumluluklarının belirlenmesini kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, 17/7/1963 tarihli ve 278 sayılı Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Kurulması Hakkında Kanun'un 3 üncü ve 4 üncü maddelerine ve TÜBİTAK Destek Programları Başkanlıkları Kuruluş, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

a) Başkan: TÜBİTAK Başkanını,

- b) Başkanlık: TÜBİTAK Başkanlığını,
- c) Bilim Kurulu: TÜBİTAK Bilim Kurulunu,
- ç) Bilimsel Programlar Uzmanı (BPU): AG Hizmet Grubundaki Bilimsel Programlar Uzman Yardımcısını, Uzmanını, Başuzmanını,
- d) ÇAĞDEB: Çağrılı Destek Programları Başkanlığını,
- e) ÇAĞDEB Başkanı: Çağrılı Destek Programları Başkanlığı Başkanı,
- f) ÇAĞDEB Başkan Yardımcısı: Çağrılı Destek Programları Başkanlığı Başkan Yardımcısını,
- g) Danışma Kurulu (DK): Grup Yürütme Kurulu'na görüş bildirmekle sorumlu Çağrılı Programlar Araştırma Destek Gruplarına ait her bir Danışma Kurulunu,
- ğ) DESYÖN: Destek Programları Süreç Yönetim Müdürlüğünü,
- h) ETAP: Eğitim, Tanıtım ve Program Değerlendirme Müdürlüğünü,
- ı) Grup: Bilimsel ve teknolojik alanlardaki araştırma, geliştirme ve yenilik faaliyetlerini teşvik edecek ve destekleyecek sistemleri geliştirmek ve uygulamak üzere kurulan Çağrılı Programlar Araştırma Destek Gruplarını,
- i) Grup Koordinatörü: Grup yöneticisini,
- j) Grup Yürütme Kurulu (GYK): Grup faaliyetleri ile ilgili konularda görüş, öneri ve karar oluşturan Çağrılı Programlar Araştırma Destek Gruplarına ait her bir Yürütme Kurulunu,
- k) İzleyici: Destek ile ilgili faaliyetleri incelemek üzere görevlendirilen, değerlendirmesini ilgili destek programının uygulama esasları çerçevesinde yapan uzman kişiyi,
- l) Koordinasyon Kurulu: ÇAĞDEB bünyesindeki Gruplar, Müdürlükler ve diğer birimler arasında koordinasyon sağlayan Kurulu,
- m) MADES: Mali Denetleme ve Sözleşmeler Müdürlüğünü,
- n) Raportör: Projelerin gelişme ve sonuç raporlarını doğrudan veya bu raporlara ait izleyici değerlendirme raporlarını değerlendiren ve GYK'ya sunan GYK/DK üyesini,
- o) TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumunu,
- ö) Uzman: A Hizmet Grubundaki Uzman Yardımcısını, Uzmanı, Başuzmanı,
- p) Üye: GYK veya DK'da görevlendirmesi üye olarak yapılmış, görevlendirildiği GYK ya da DK toplantılarına katılarak görüş bildiren ve karar alma sürecinde oy hakkı olan kişiyi,
- r) Yeminli Mali Müşavir: 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu hükümleri uyarınca yeminli mali müşavir odalarının çalışanlar listesine kayıtlı olan ve fiilen mesleğini icra eden kişileri, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Teşkilat Yapısı ve Görevler

ÇAĞDEB'in teşkilat yapısı

MADDE 4- (1) ÇAĞDEB, görev alanına giren tüm faaliyetlerini aşağıdaki birimler tarafından yürütür;

- a) Çağrılı Destek Programları Başkanlığı,
- b) Çağrılı Destek Programları Başkan Yardımcılıkları,
- c) Gruplar,

ç) Müdürlükler.

(2) İhtiyaçlar doğrultusunda; teknik, idari ve mali süreçlerde görev yapacak birimler ÇAĞDEB Başkanının önerisi, Başkanlık Oluru ve Bilim Kurulu kararı ile kurulur.

ÇAĞDEB'in görevleri

MADDE 5- (1) ÇAĞDEB' in görevleri şunlardır:

a) Türkiye'nin bilim, teknoloji ve yenilik politikalarıyla uyumlu, sektörler arası işbirliklerini teşvik eden ve ihtiyaç duyulan konularda uygun yurtdışı ortaklar ile işbirliğine de imkân verecek şekilde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinin değerlendirme süreçleri ile desteklenmesi Başkanlıkça onaylanan projelerin, izleme ve sonuçlandırma süreçlerini mevzuata uygun olarak yürütmek, sonuçlandırmak ve bu projeler arasında eşgüdümü sağlamak.

b) Ulusal ve uluslararası işbirliklerine yönelik Bilim, teknoloji ve yenilik kapasitesini artırmaya yönelik mekanizmaları geliştirmek, yürütmek ve gerekli koordinasyonu sağlamak üzere çalışmalar yapmak.

c) Bilimsel ve teknolojik alanlarda durum analizi ve değerlendirme çalışmaları yapmak.

ç) Bilimsel ve teknolojik alanlardaki gelişme eğilimlerini izlemek, değerlendirmek ve Başkanlığa bu konulara ilişkin önerilerde bulunmak.

d) Ar-Ge ve teknoloji geliştirmeye yönelik ulusal hedef ve politikalar doğrultusunda, çağrılı destek program önerileri oluşturmak ve Bilim Kurulunca onaylanan programları amaç ve hedefleri ile ilgili mevzuat kapsamına uygun olarak yürütmek.

e) Araştırma Altyapılarının değerlendirilmesi ve izlenmesi süreçlerini yerine getirmek.

f) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

ÇAĞDEB Başkanının görevleri

MADDE 6 - (1) ÇAĞDEB Başkanının görevleri şunlardır:

a) Bu Usul ve Esasların 5 inci maddesi kapsamında belirtilen görevleri, ilgili mevzuata uygun olarak, yerine getirilmesini sağlamak.

b) ÇAĞDEB'e bağlı birimler arasında eşgüdümü sağlamak üzere; kendisine bağlı birim yöneticilerinden oluşan en az bir Koordinasyon Kurulu oluşturmak ve her bir Koordinasyon Kurulunun tutanak haline getirilecek olan kararlarının, Başkanlık onayı sonrası, ilgililer tarafından uygulamaya aktarılmasının takibini yapmak.

c) ÇAĞDEB'e bağlı birimlerin yürüttükleri iş süreçlerinin, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak gerçekleştirmelerinin sağlanması hususunda gerekli mekanizmaları kurulumak ve bunların sürdürülebilirliğini sağlamak.

ç) ÇAĞDEB'in stratejik planlarını hazırlamak ve uygulanmasına ilişkin süreçlerin kurgulanmasını sağlamak.

d) ÇAĞDEB'in ve bağlı birimlerinin bütçe önerisini hazırlayarak Başkanlığa iletmek ve faaliyetlerin bütçeye uygun olarak yürütülmesini sağlamak.

e) Başkanlığa, kendisine bağlı birimlere ilişkin önerilerde bulunmak.

f) Başkan tarafından kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmek.

ÇAĞDEB Başkan Yardımcılarının görevleri

MADDE 7- (1) ÇAĞDEB Başkanına bağlı en az iki Başkan Yardımcısı görev yapar.

(2) ÇAĞDEB Başkan Yardımcıları, ÇAĞDEB Başkanına yardımcı olmakla ve ÇAĞDEB Başkanı tarafından kendilerine verilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdür.

Grupların kuruluşu ve yapısı

MADDE 8- (1) Gruplar, Başkanın önerisi üzerine Bilim Kurulu kararı ile kurulur.

(2) Gruplar, Grup Yürütme Kurulu, Grup Koordinatörü, BPU, Uzman ve B Hizmet Gruplarında görev yapan personelden oluşur.

(3) Grup, Grup Koordinatörü tarafından yönetilir.

Grupların görevleri

MADDE 9- (1) Grupların görevleri şunlardır:

a) TÜBİTAK'a ilgili destek programları kapsamında sunulan proje önerilerinin, değerlendirilmesi ile Başkanlıkça desteklenmesine karar verilen projelerin izlenmesi ve sonuçlandırılmasına yönelik çalışmaları, mevzuat ve ilgili iş süreç yönergelerine uygun olarak yürütmek.

b) Yürütülen destek programlarına ait iş süreç performanslarının sürekli iyileştirilmesine yönelik olarak ilgili birimlere görüş ve önerilerde bulunmak.

c) ÇAĞDEB Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Grup Koordinatörünün atanması ve görevleri

MADDE 10- (1) Grup Koordinatörü, ÇAĞDEB Başkanının önerisi ile Başkan tarafından atanır. Atama kararında görev süresi belirtilir. Grup koordinatörü grubun faaliyetlerinin yürütülmesinden ÇAĞDEB Başkanına karşı sorumludur.

(2) Grup Koordinatörünün görevleri şunlardır:

a) Bu Usul ve Esasların 9 uncu maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesini sağlamak.

b) GYK'yı yönetmek ve GYK kararlarının yerine getirilmesini sağlamak.

c) ÇAĞDEB Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Grup Yürütme Kurulunun oluşumu

MADDE 11- (1) GYK, Grup Koordinatörünün önerisi ve ÇAĞDEB Başkanının teklifi ile ilgili çalışma alanlarında yetkin kişiler arasından Başkanlık tarafından seçilen en az dört en çok altı üye ve Grup Koordinatöründen oluşur. GYK'da üyeliğin boşalması halinde, yeni üye seçilene kadar GYK, en az dört üyenin bulunması kaydıyla, çalışmalarını sürdürür.

(2) Grup Koordinatörü GYK'nın başkanıdır.

(3) GYK üyeleri, Başkan tarafından bir yıllığına seçilir. Bir GYK üyesi, aynı GYK'da üst üste en çok üç yıl süre ile görev yapabilir. Üç yılın sonunda GYK üyesinin TÜBİTAK bünyesindeki herhangi bir GYK veya DK'da üye olarak görev alabilmesi için en az bir yıl ara

vermesi gerekir. Bir üyenin TÜBİTAK bünyesindeki GYK ve DK'da toplam görev süresi 6 yılı aşamaz.

(4) GYK üyeleri, TÜBİTAK bünyesindeki birden fazla GYK veya DK'da aynı tarihlerde görev alamaz.

(5) GYK üyelerinin, gerek görüldüğünde, görev süreleri bitmeden, görevlendirilmelerinde izlenen usul ile görevleri sona erdirilebilir.

Grup Yürütme Kurulu üyelerinin görevleri

MADDE 12- (1) GYK üyelerinin görevleri şunlardır:

a) GYK toplantılarına katılmak ve toplantı gündem maddeleri ile ilgili görüş ve öneri sunmak, karar almak.

b) TÜBİTAK'a sunulan ve Grup tarafından değerlendirme süreci yürütülecek olan proje önerilerinin panellerinin kurulması ve gerçekleştirilmesi süreçlerinde, GYK ve Grup Koordinatörü tarafından kendilerine verilen görevleri mevzuata uygun olarak yerine getirmek.

c) Başkanlık tarafından desteklenmesine karar verilen projelerin izleme süreçleri kapsamında, GYK ve Grup Koordinatörü tarafından kendilerine verilen görevleri (raportörlük, projelere izleyici önermek vb.) mevzuata uygun olarak yerine getirmek.

ç) ÇAĞDEB Başkanı tarafından kendilerine verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Grup Yürütme Kurulunun çalışma şekli

MADDE 13- (1) GYK, Grubun yürüttüğü süreçlerle ilgili gerekli kararların alınması amacıyla, olağan olarak ayda bir kez toplanır. Grup Koordinatörü tarafından gerekçesi ÇAĞDEB Başkanına belirtilmek şartıyla toplantı yapılmayabilir. Toplantı çağrısı Grup Koordinatörü tarafından yapılır. Toplantının günü, saati, yeri ve gündemi Grup Koordinatörü tarafından üyelere toplantı öncesi bildirilir.

(2) GYK toplantılarına, Grup Koordinatörü başkanlık eder. GYK, üye sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.

(3) GYK, Başkanlık tarafından belirlenen çerçevede, Grup Koordinatörüne yetki devrinde bulunabilir.

(4) GYK toplantılarına, Grup Koordinatörünün onayıyla, kurum içi ve/veya dışı kişiler görüş alınmak üzere davet edilebilir. Ayrıca, Grup personeli de GYK toplantılarına katılabilir ve toplantı gündem maddelerine ilişkin GYK'ya bilgi ve görüş sunabilir.

(5) GYK üyeleri ve GYK toplantısına katılan diğer kişiler, görüşülen konuların ve alınan kararların gizliliğine uygun davranmakla, tarafsız olmakla ve etik kurallara uygun davranmakla yükümlüdür.

(6) GYK üyelerinin kurul toplantılarına katılmaları zorunludur. GYK toplantılarına üst üste iki kez veya bir yıl içinde dört kez, kabul edilebilir mazeret bildirmeksizin katılmayan

üyelerin, üyeliklerinin düşürülmesi hususu, Grup Koordinatörünün görüşü ve ÇAĞDEB Başkanının talebi üzerine Başkanlık tarafından karara bağlanır.

Danışma Kurulunun oluşumu, çalışma şekli ve görevleri

MADDE 14- (1) GYK, gerekli görmesi durumunda, Grubun iş süreçlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla, Grubun görev alanına giren bilim dallarında uzman kişilerden kurulu bir veya birden fazla DK kurulmasını talep edebilir. Talebin uygun görülmesi durumunda, Başkanlık tarafından gerekli alanlarda DK'lar oluşturulur. DK üyeleri, Başkan tarafından bir yıllığına seçilir. Bir DK üyesi, aynı DK'da üst üste en çok üç yıl süre ile görev yapabilir. Üç yılın sonunda DK üyesinin TÜBİTAK bünyesindeki herhangi bir DK'da üye olarak görev alabilmesi için en az bir yıl ara vermesi gerekir. Bir DK üyesinin GYK üyeliğine atanması durumunda bir yıl ara verme şartı aranmaz. Bir DK üyesinin TÜBİTAK bünyesindeki GYK ve DK'da toplam görev süresi 6 yılı aşamaz. Bir DK üyesi TÜBİTAK'ta aynı anda en fazla üç DK'da üye olabilir.

(2) DK'ya Grup Koordinatörünün önerisi üzerine ÇAĞDEB Başkanı tarafından atanan ilgili gruptan bir BPU başkanlık eder. DK toplantıları, gerekli görüldüğü durumlarda, Grup Koordinatörü çağrısıyla gerçekleştirilir. DK görüş oluşturma sürecinde GYK'nın karar alma sürecinde takip ettiği yöntemi kullanır.

(3) DK'lar, Grubun karar alma organı olan GYK'ya karşı sorumlu olup talep edilen konularda GYK'ya görüş sunmak ve GYK'nın verdiği diğer görevleri yerine getirmekle sorumludur. DK üyeleri, görevde oldukları sürece, TÜBİTAK'ın mevzuatına uygun davranmakla sorumludurlar.

Müdürlüklerin yapısı

MADDE 15- (1) Müdürlükler; Müdür ve Uzman ile gerek görülmesi halinde, B Hizmet Grubu personelinden oluşur.

(2) Müdürler, Müdürlüklerinin faaliyetlerinin yürütülmesinden, ÇAĞDEB Başkanına karşı sorumludur.

Mali Denetleme ve Sözleşmeler Müdürlüğünün görevleri

MADDE 16- (1) MADES, ilgili mevzuat çerçevesinde, aşağıda belirtilen faaliyetleri yerine getirmekten sorumludur:

a) Başkanlık tarafından desteklenmesine karar verilen projelerin bütçe ve sözleşmelerini hazırlamak ve yürürlüğe girmesini sağlamak.

b) Desteklenen projelerin izleme ve sonuçlandırılması süreçlerinde, projelerde yapılan harcamaların sözleşme ve mevzuat hükümlerine uygunluk kontrolünü yapmak, gerekli görülmesi halinde mali denetimlerini gerçekleştirmek.

c) Uygulama Esaslarında belirtilen gerekli durumlarda, projelerle ilgili kuruluş tarafından hazırlanan mali raporları denetlemek ve/veya TÜBİTAK tarafından belirlenen

rapor formatına uygun olarak Yeminli Mali Müşavirler/Bağımsız Denetim Kuruluşları kanalıyla denetletirmek.

ç) Projelerle ilgili yeminli mali müşavirler tarafından rapor düzenlendiği durumlarda, yeminli mali müşavirlik proje harcamaları değerlendirme ve tasdik raporlarını veya bağımsız denetim raporlarını denetlemek.

d) Desteklenen projelerin izleme sürecinde, Gruplar tarafından uygun görülen bütçe değişikliklerine ilişkin işlemleri yapmak.

e) Kurum değişikliği ve projelerin durum değişikliklerine ilişkin gerekli mali işlemleri yapmak.

f) Mal ve hizmet alımları ile transfer harcama ve ödemelerine ilişkin gider gerçekleştirme işlemlerinin yapılmasını sağlamak.

g) Projelerle ilgili transfer ödemesi (ön ödeme) ile dönem ödemelerine ilişkin giderleri gerçekleştirmek.

ğ) Kişi, kurum ve kuruluşlar ile firmalara haksız, eksik ve fazla ödeme yapılması durumunda gerekli işlemleri yapmak.

h) GYK, DK, panel vb. toplantılar ile proje değerlendirme ve izleme süreçlerinde görev alan hakem ve izleyiciler, kurullarda görev yapan üyeler ile ÇAĞDEB personelinin yurtiçi veya yurtdışı geçici görevlendirilmeleri kapsamındaki ödemelere ilişkin işlemleri yapmak.

ı) Her yıl bir sonraki mali yıla ait bütçe önerisinin hazırlanmasına katkıda bulunmak.

i) Çalışma alanı ile ilgili kurum içi ve dışı mevzuatı ve bu mevzuatlardaki değişikliklerin takibini yaparak, sürece olan etkilerini ölçmek, değerlendirmek ve ÇAĞDEB'e görüş ve öneri sunmak.

j) ÇAĞDEB Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Eğitim, Tanıtım ve Program Değerlendirme Müdürlüğünün görevleri

MADDE 17- (1) ETAP, mevzuat çerçevesinde, aşağıda belirtilen faaliyetleri yerine getirmekten sorumludur:

a) ÇAĞDEB tarafından yürütülmekte olan destek programlarına ilişkin tanıtım faaliyetlerini (tanıtım toplantıları düzenlemek/katılmak, tanıtım materyalleri hazırlamak/hazırlatmak vb.) yürütmek.

b) ÇAĞDEB tarafından yürütülmekte olan destek programları ile bu programlar kapsamında değerlendirilen ve yürütülen projelere ilişkin istatistiki bilgileri raporlamak ve ÇAĞDEB Başkanının onayıyla yayınlamak.

c) ÇAĞDEB'in yürüttüğü destek programlarına ilişkin program değerlendirme çalışmaları ve/veya etki analizleri yapmak/yaptırmak ve değerlendirme sonuçlarını ÇAĞDEB'e raporlamak.

ç) ÇAĞDEB tarafından yürütülmekte olan destek programları ile bu programlar kapsamında değerlendirilen ve yürütülen projelere ilişkin kurum içi ve dışı veri ve istatistiki bilgi taleplerini, ÇAĞDEB Başkanı onayı alarak, yerine getirmek ve talep sahiplerine iletmek.

d) ÇAĞDEB ile ilgili web sayfası, e-posta duyurusu, webinerler, sanal eğitim platformu, program iletişim listeleri gibi elektronik iletişim ortamlarında yürütülen işlerden, TÜBİTAK içindeki yetki dağılımı çerçevesinde sorumlu olmak.

e) ÇAĞDEB'in aylık faaliyet raporunun hazırlanmasına katkıda bulunmak.

f) ÇAĞDEB Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Destek Programları Süreç Yönetim Müdürlüğü görevleri

MADDE 18- (1) DESYÖN, mevzuat çerçevesinde, aşağıda belirtilen faaliyetleri yerine getirmekten sorumludur:

a) ÇAĞDEB ve bağlı birimler tarafından gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin ayrıntılı iş süreçlerinin belirlenmesi, tanımlanması, süreç sorumlularının atanması çalışmalarını yapmak, ÇAĞDEB Koordinasyon Kurulu görüşünü de alarak Başkanlık onayına sunmak ve onaylanan süreç diyagramlarını ilgililere uygulanmak üzere iletmek.

b) ÇAĞDEB Koordinasyon Kurulu kararları gereği ve/veya mevzuat kapsamında ÇAĞDEB süreçlerini ilgilendiren hususlarda değişikliklerin oluşması durumlarında, ilgili süreç diyagramlarında gerekli düzenlemeleri ivedilikle yapmak, onaya sunmak ve ilgililere duyurmak.

c) Süreç diyagramlarında değişiklik yapılmasına ilişkin birimlerden gelen gerekçeli talepleri değerlendirmek ve geri bildirimler doğrultusunda, düzenli olarak süreç diyagramlarının revize edilme çalışmalarını gerçekleştirmek.

ç) ÇAĞDEB birimleri tarafından yürütülen iş süreçleri kapsamında kullanılan sistem yazılımlarına ilişkin gereksinimleri tespit etmek, ilgililere iş taleplerini iletmek ve sonuçlanmasını takip etmek.

d) ÇAĞDEB ve bağlı birimlerinin, faaliyetlerine ilişkin iş süreçlerini mevzuat ve Başkanlık talimatlarına uygun olarak yürütme performansını değerlendirmek ve ÇAĞDEB'e rapor etmek.

e) ÇAĞDEB Koordinasyon Kurulu toplantı gündeminin hazırlanması ile kararların tutanak haline getirilmesi, tutanakların onaya sunulması ve ilgililere duyurulması çalışmalarını yapmak.

f) ÇAĞDEB' in kurumsal web sayfasının yönetimini yapmak.

g) ÇAĞDEB veya bağlı birimlerinden, kurum içi ve dışı görüş alma taleplerinin karşılanabilmesi için ilgili birimler arası koordinasyonu sağlamak, cevabi yazıları hazırlamak/hazırlatmak ve ilgililere iletmek.

ğ) ÇAĞDEB personelinin görevde yükselme süreçlerini ilgili birimlerle koordineli olarak yürütmek.

h) ÇAĞDEB Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Koordinasyon Kurulunun yapısı, çalışma şekli ve görevleri

MADDE 19- (1) Koordinasyon Kurulu, ÇAĞDEB'e bağlı birimlerin görevlerini yerine getirirken yürüttükleri süreçlerde uygulama birliğinin sağlanması ve uygulamalar sırasında ortaya çıkan sorunların ve ihtilafların mevzuata uygun olarak giderilmesi ile yürürlükteki mevzuata ilişkin olası değişiklik ihtiyaçlarına yönelik öneriler oluşturmak amacıyla kurulur.

(2) Koordinasyon Kurulu, ÇAĞDEB Başkanı, ÇAĞDEB Başkan Yardımcıları, Grup Koordinatörleri ile ÇAĞDEB bünyesindeki diğer birim yöneticilerinden oluşur.

(3) Koordinasyon Kurulunu, ÇAĞDEB Başkanı yönetir.

(4) Koordinasyon Kurulu toplantı çağrısı, ÇAĞDEB Başkanı tarafından yapılır. İhtiyaç duyulması halinde, toplantılara ÇAĞDEB dışındaki farklı birim yöneticileri ve konu uzmanları da davet edilebilir.

(5) Koordinasyon Kurulu toplantılarında ortaya çıkan karar önerileri, geçerlilik kazanması için tutanak haline getirilerek, Başkanlığın onayına sunulur. Başkanlık tarafından onaylanan Koordinasyon Kurulu kararları gereği için ilgililere duyurulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yapılacak ödemeler

MADDE 20- (1) Bu Usul ve Esaslar çerçevesinde, ÇAĞDEB tarafından gerçekleştirilecek faaliyetlerde görev alacak kişilere yapılacak her türlü ödeme ve tutarlar her yıl Bilim Kurulu tarafından belirlenir.

Sorumluluklar

MADDE 21- (1) Bu Usul ve Esaslar kapsamında görev ve sorumlulukları belirlenen ÇAĞDEB Başkanı ve diğer yöneticiler ile ÇAĞDEB personeli ve birimler kapsamında yürüyen süreçlerde görev almak üzere seçilen kişiler, görevlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirmekten, görev aldıkları iş süreçlerinde gerçekleştirdikleri çalışma ve kararlarında TÜBİTAK mevzuatına uygun hareket etmekten, etik kurallara uymaktan ve uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

MADDE 22- (1) Bilim Kurulunun 04/06/2016 tarihli ve 255 sayılı toplantısında kabul edilen [Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Çağrılı Destek Programları Başkanlığı Çalışma Usul ve Esasları](#) yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- (1) TÜBİTAK mevzuatında ve TÜBİTAK Hizmet Grupları Ve Dereceler Tablosunda gerekli değişiklikler yapıncaya kadar, “Grup Yürütme Komitesi Sekreteri”ne yapılan atıflar, bu Usul ve Esaslarda geçen “Grup Koordinatörü” ne yapılmış sayılır.

GEÇİCİ MADDE 2- (1) “Ar-Ge Destek ve Süreç Yönetim Hizmetleri Grubu” iş bu Çalışma Usul ve Esaslarla birlikte TÜBİTAK Organizasyon şemasındaki ÇAĞDEB bünyesine aktarılır. Ar-Ge Destek ve Süreç Yönetim Hizmetleri Grubu, ilgili mevzuatta gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra ÇAĞDEB bünyesinde fiilen göreve başlar. İlgili mevzuatta gerekli değişiklikler yapıncaya kadar Araştırma Destek Programları Başkanlığı (ARDEB) bünyesinde çalışmaya devam eder.

Yürürlük

MADDE 23- (1) Bu Usul ve Esaslar, Bilim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 24- (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini TÜBİTAK Başkanı yürütür.

Kabul edildiği Bilim Kurulu Kararı	Yürürlüğe Giriş Tarihi
05/11/2016 tarihli ve 259 sayılı Toplantı	05/11/2016

(*) Bilim Kurulunun 12/05/2018 tarihli ve 277 sayılı toplantısında yürürlükten kaldırılan mevzuat