**TÜBİTAK**

**TEKNOLOJİ VE YENİLİK DESTEK PROGRAMLARI BAŞKANLIĞI (TEYDEB)**

**1601 – TÜBİTAK YENİLİK VE GİRİŞİMCİLİK ALANLARINDA KAPASİTE ARTIRILMASINA YÖNELİK DESTEK PROGRAMI**

**Özel Sektörde Doktoralı Personel İstihdamının Desteklenmesi Çağrısı**

**Sık Sorulan Sorular**

* **Doktora derecesine sahibim. Programa başvurabilir miyim?**

Programa bireysel başvuru kabul edilmemektedir. Doktoralı personel istihdam etmek isteyen ve çağrı duyurusundaki şartları sağlayan kuruluşlar programa başvuru yapabilirler.

* **Doktora derecesine sahibim. TÜBİTAK, özgeçmişimi program kapsamında doktoralı personel istihdam edecek firmalara iletecek mi?**

Araştırmacılar ve firmalar arasında TÜBİTAK tarafından bir eşleştirme yapılmayacaktır.

* **Program ile sağlanan destek doktoralı araştırmacılara mı ödenecek?**

Destek ödemesi doğrudan firmaya yapılacaktır.

* **Firmamızın 5746 sayılı kanun kapsamında birden fazla Ar-Ge merkezi bulunmaktadır. Her bir Ar-Ge merkezi için ayrı başvuru mu yapmamız gerekiyor?**

Bir kuruluş, bu çağrı kapsamında programa tek başvuru yapabilir. Kuruluşun birden fazla Ar-Ge birimi varsa, istihdam planları konsolide edilerek tek bir başvuru yapılmalıdır.

* **Firmamızda halen çalışan doktoralı araştırmacılar için destek talep edebilir miyiz?**

Program kapsamında yeni personel istihdamının desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu nedenle firmada halen çalışan doktoralı personel için destek talep edilemeyecektir.

* **Firmamızda doktora çalışmalarına devam eden personel, derecelerini aldığında program kapsamında destek alabilir miyiz?**

Program kapsamında yeni personel istihdamının desteklenmesi amaçlanmaktadır. Bu nedenle firmada halen çalışan personel, destek süresi içerisinde doktora derecesi alsa bile bu kişiler için kuruluşa destek sağlanmayacaktır.

* **Doktora derecesine sahibim. Ortağı olduğum firma benim için destek talebinde bulunabilir mi?**

Kuruluş ortakları ve kuruluşun yönetim organlarında görev yapan kişiler için destek sağlanmayacaktır.

* **Ödül tutarı brüt asgari ücret üzerinden mi hesaplanacaktır?**

Ödül tutarları ilgili dönemdeki brüt asgari ücret dikkate alınarak hesaplanacaktır.

* **Bu destekten yararlanabilmek için yeni istihdam edilecek doktoralı personel en erken ne zaman istihdam edilebilir?**

En erken, destek başlangıç tarihi olan 1 Ocak 2016 itibariyle istihdam edilen doktoralı personel için bu destekten yararlanılabilir.

* **Örneklerle destek programının işleyişini açıklayabilir misiniz?**

**Örnek 1:**

Teknoloji geliştirme bölgesinde faaliyet gösteren ABC Bilişim Limited Şirketi, KOBİ niteliğindedir ve Ar-Ge ekibini 2 yeni doktoralı personel ile güçlendirmeyi planlamaktadır. Firma aşağıdaki istihdam planı ile programa başvurmuştur:

Tablo Başvuruda sunulan istihdam hedef tablosu

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 – 1 | 2016 – 2 | 2017 – 1 | 2017 – 2 |
| Dönem içinde istihdam edilmesi planlanan doktoralı personel sayısı | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Program kapsamında istihdam edilmesi hedeflenen toplam doktoralı personel sayısı | 1 | 1 | 2 | 2 |

Proje başvurusunun desteklenmesi uygun bulunan ABC Bilişim Ltd. Şti. 2016-1. dönem içerisinde Dr. Ayşe Yılmaz’ı istihdam etmiştir. Dr. Ayşe Yılmaz, doktora derecesini 01.06.2013 tarihinde almış, firmada ise 15.03.2016 tarihinde işe başlamıştır. Dr. Ayşe Yılmaz’ın doktora mezuniyet tarihi ile firmada işe giriş tarihi arasındaki süre 5 yıldan az olduğu için firmaya destek ödemesi yapılabilecektir.

Firma 2016-1. Döneme ait AGY620 – Dönemsel Faaliyet Raporunda istihdam gerçekleşmelerini sunmuştur.

Tablo 2016-1. Dönem gerçekleşmeleri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 – 1 | 2016 – 2 | 2017 – 1 | 2017 – 2 |
| Dönem içinde istihdam edilmesi planlanan doktoralı personel sayısı | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Dönem içinde istihdam edilen doktoralı personel sayısı | **1** | - | - | - |
| Program kapsamında istihdam edilip işten ayrılan doktoralı personel sayısı | **0** |  |  |  |
| Program kapsamında istihdam edilmesi hedeflenen toplam doktoralı personel sayısı | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Program kapsamında istihdam edilen toplam doktoralı personel sayısı | **1** | - | - | - |

Dr. Ayşe Yılmaz’ın dönem içerisindeki SGK prim gün sayısı 105’tir. Bu durumda kuruluşa ödenecek ödül tutarı aşağıdaki biçimde hesaplanacaktır:

**[İlgili dönemde doktoralı araştırmacı SGK prim gün sayısı/30] x [2 x ilgili dönemdeki brüt asgari ücret]**

(105 / 30 ) x (2 x 2016-1. Dönem asgari ücret tutarı) = 7 x 2016-1. Dönem brüt asgari ücret tutarı firmaya ödenecektir.

**Örnek 2:**

Dr. Ayşe Yılmaz 30.09.2016 tarihinde ABC Bilişim Ltd. Şti’nden ayrılmıştır. Firma, kendisinin yerine başka bir doktoralı araştırmacı istihdam etmek için adaylarla görüşme yapmaya başlar. Dr. Ahmet Demir doktora derecesini 01.06.2009 tarihinde almıştır. Firmada işe başlayabileceği tarih ile doktora mezuniyet tarihi arasındaki süre 5 yıldan fazla olduğu için programda belirtilen istihdam şartlarını sağlamamaktadır. Dr. Mehmet Kaya ise doktora derecesini 01.10.2014 tarihinde almıştır ve uzmanlık alanı firmanın faaliyetleri ile uyumludur. Dr. Mehmet Kaya, 01.11.2016 tarihinde firmada çalışmaya başlamıştır.

Firmanın 2016-2. Döneme ait AGY620 – Dönemsel Faaliyet Raporu aşağıdaki gibi olacaktır:

Tablo 2016-2. Dönem gerçekleşmeleri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 – 1 | 2016 – 2 | 2017 – 1 | 2017 – 2 |
| Dönem içinde istihdam edilmesi planlanan doktoralı personel sayısı | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Dönem içinde istihdam edilen doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | - | - |
| Program kapsamında istihdam edilip işten ayrılan doktoralı personel sayısı | **0** | **1** |  |  |
| Program kapsamında istihdam edilmesi hedeflenen toplam doktoralı personel sayısı | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Program kapsamında istihdam edilen toplam doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | - | - |

2016-2. dönemdeki ödül tutarı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

Dr. Ayşe Yılmaz (90 prim gün sayısı)

(90 / 30) x (2 x 2016-2. Dönem asgari ücret tutarı) = 6 x 2016-2. Dönem brüt asgari ücret tutarı

Dr. Mehmet Kaya (60 prim gün sayısı)

(60 / 30) x (2 x 2016-2. Dönem asgari ücret tutarı) = 4 x 2016-2. Dönem brüt asgari ücret tutarı

Toplam 10 brüt asgari ücret tutarında ödül firmaya ödenecektir.

**Örnek 3:**

Tablo 1’de gösterildiği gibi, ABC Bilişim Ltd. Şti. 2017-1. dönem sonu itibarı ile 2 doktoralı araştırmacı istihdam etmeyi hedeflemiştir. Ancak 2017-1. dönemde istenilen nitelikle bir doktoralı araştırmacı istihdam edilmesi mümkün olmamıştır. Bu durumda firmanın 2017-1. Döneme ait AGY620 – Dönemsel Faaliyet Raporu aşağıdaki gibi olacaktır:

Tablo 2017-1. Dönem gerçekleşmeleri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 – 1 | 2016 – 2 | 2017 – 1 | 2017 – 2 |
| Dönem içinde istihdam edilmesi planlanan doktoralı personel sayısı | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Dönem içinde istihdam edilen doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | **0** | - |
| Program kapsamında istihdam edilip işten ayrılan doktoralı personel sayısı | **0** | **1** | **0** |  |
| Program kapsamında istihdam edilmesi hedeflenen toplam doktoralı personel sayısı | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Program kapsamında istihdam edilen toplam doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | **1** | - |

2017-1. dönemde istihdam hedefi yakalanamadığı için ABC Bilişim Ltd. Şti’ne destek sağlanmayacaktır. Ancak takip eden dönemde hedeflenen sayıda doktoralı araştırmacının istihdam edilmesi durumunda, 2017-1. Döneme ait ödül tutarı, 2017-2. Döneme ait tutarla beraber firmaya ödenebilecektir.

**Örnek 4:**

Doktora derecesini 01.10.2012 tarihinde almış olan Dr. Zeynep Yılmaz, 01.08.2017 tarihinde ABC Bilişim Ltd. Şti’nde çalışmaya başlamıştır. Firmanın 2017-2. Dönem faaliyet raporundaki gerçekleşme tablosu aşağıdaki gibidir:

Tablo 2017-2. Dönem gerçekleşmeleri

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2016 – 1 | 2016 – 2 | 2017 – 1 | 2017 – 2 |
| Dönem içinde istihdam edilmesi planlanan doktoralı personel sayısı | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Dönem içinde istihdam edilen doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | **0** | **1** |
| Program kapsamında istihdam edilip işten ayrılan doktoralı personel sayısı | **0** | **1** | **0** | **0** |
| Program kapsamında istihdam edilmesi hedeflenen toplam doktoralı personel sayısı | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Program kapsamında istihdam edilen toplam doktoralı personel sayısı | **1** | **1** | **1** | **2** |

2017-2. dönemdeki ödül tutarı aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır:

Dr. Mehmet Kaya (180 prim gün sayısı)

(180 / 30) x (2 x 2017-2. Dönem asgari ücret tutarı) = 12 x 2017-2. Dönem brüt asgari ücret tutarı

Dr. Zeynep Yılmaz (150 prim gün sayısı)

(150 / 30) x (2 x 2017-2. Dönem asgari ücret tutarı) = 10 x 2017-2. Dönem brüt asgari ücret tutarı

2017-2. dönem için toplam 22 brüt asgari ücret tutarında ödül firmaya ödenecektir. Bir önceki döneme ait ödül tutarı aşağıdaki şekilde hesaplanacak ve 2017-2. Dönem ödül tutarı ile beraber firmaya ödenecektir:

Dr. Mehmet Kaya (180 prim gün sayısı)

(180 / 30) x (2 x 2017-1. Dönem asgari ücret tutarı) = 12 x 2017-1. Dönem brüt asgari ücret tutarı