



**TÜBİTAK**

**TEKNOLOJİ VE YENİLİK DESTEK PROGRAMLARI BAŞKANLIĞI  
(TEYDEB)**

**1601 – TÜBİTAK YENİLİK VE GİRİŞİMCİLİK ALANLARINDA KAPASİTE  
ARTIRILMASINA YÖNELİK DESTEK PROGRAMI**

**Özel Sektörde Doktoralı Personel İstihdamının Desteklenmesi Çağrısı**

Bu çağrı duyurusu, 1601 - TÜBİTAK Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı Uygulama Esasları çerçevesinde yapılmıştır. Çağrıda belirtilmeyen hususlar için söz konusu uygulama esaslarındaki hükümler geçerli olacaktır.

**1. Çağrı Kodu**

1601 – 2015- 4

**2. Çağrı Başlığı**

Özel Sektörde Doktoralı Personel İstihdamının Desteklenmesi Çağrısı



### 3. Çağrının Konusu, Amacı, Kapsamı

1. Beşeri sermaye, Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin en önemli bileşenlerinden bir tanesidir. Türkiye’de 2012 yılında 4.506 kişi doktora derecesi almıştır ve bin kişi başına doktora mezunu sayısı 0,4’tür. Öte yandan, bin kişi başına doktora derecesini yeni alan mezun sayısının Çin’de 2,2, ABD’de 1,7, AB-28’de 1,5, Güney Kore’de 1,4, Kanada’da 1,2 ve Japonya’da 1,1 olduğu görülmektedir. Diğer ülkeler ile karşılaştırıldığında ülkemizde bu değer düşük kalmaktadır. Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan bir araştırmaya göre doktora derecesine sahip araştırmacılar ağırlıklı olarak yükseköğrenim ve kamu sektöründe çalışmaktadır. Doktoralı araştırmacıların sadece %11,5’i, özel sektörde faaliyet göstermektedir. Bu sebeple, bilgi ekonomilerinde rekabet gücünün bir göstergesi olarak nitelendirilen doktora derecesine sahip insan kaynağının nicelik ve nitelik olarak artırılmasına yönelik destek mekanizmalarının tasarlanması önem arz etmektedir. Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu, 6 Ocak 2015 tarihli 28. toplantısında doktora derecesine sahip Ar-Ge personeli çalıştıran özel sektör Ar-Ge merkezlerine, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri’ndeki firmalara ve TÜBİTAK’tan Ar-Ge desteği alıp başarılı biçimde tamamlayan özel sektör firmalarına destek sağlanması kararı almıştır.
2. Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yapılan araştırmaya göre özel sektörde çalışan doktoralı çalışanların maliyeti, kamu ve yükseköğrenim sektörlerinde çalışan araştırmacılara göre daha yüksektir<sup>1</sup>. Yüksek personel maliyeti algısı ve mali yetersizlik doktoralı araştırmacıların özel sektörde istihdam edilmesini engelleyen etmenler olarak öne çıkmaktadır. **Bu çağrı kapsamında, Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu tarafından belirlenen çerçevedeki kuruluşlara sağlanacak destek ile kariyerinin başlangıç seviyesindeki doktoralı araştırmacıların özel sektörde istihdamının artırılması amaçlanmaktadır.**
3. Bu çağrı kapsamında sağlanacak destekle istihdam edilecek doktoralı araştırmacıların, **desteklenen kuruluşun ana faaliyet alanı ve kendi uzmanlık konuları ile uyumlu olmak üzere** aşağıdaki faaliyetleri yürüterek kuruluşun Ar-Ge ve yenilik kapasitesine katkı sağlaması hedeflenmektedir:
  - Özgün uygulamalı araştırma projelerinin başlatılması, yürütülmesi ve sonuçlandırılması
  - Kuruluşun mevcut Ar-Ge ve yenilik projelerinin bilimsel niteliğinin yükseltilmesi
  - Ulusal ve uluslararası işbirliği ağlarına etkin biçimde katılım sağlanması
  - Araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetleri ile elde edilen çıktılarla ilgili ulusal ve uluslararası patent başvurularının yapılması
  - Araştırma sonuçlarının bilimsel yayına dönüştürülmesi ve yaygınlaştırılması
4. Çağrı kapsamında sağlanacak destek ödül niteliğinde olup kuruluşa doğrudan ödenecektir.
5. Doktoralı araştırmacının kuruluştaki istihdam edildiği süre ile orantılı olarak destek verilecektir.
6. **Destek süresi 24 aydır.**
7. Destek süresi sonunda büyük ölçekli işletmelerin **en az 3**, küçük ölçekli işletmelerin **en az 1** doktoralı araştırmacı istihdam etmesi şartı aranacaktır.
8. Bu çağrı kapsamında sağlanacak destek ile istihdam edilebilecek doktoralı personelin niteliği 6. Bölümde belirtilmektedir.
9. Başvuru yapan kuruluş, 6 aylık dönemler itibarı ile istihdam etmeyi planladığı doktoralı araştırmacı sayısı ile ilgili hedeflerini proje önerisi ekinde sunacaktır.
10. Proje önerisinin desteklenmesi durumunda, kuruluşa dönemsel olarak verilecek ödülün belirlenmesinde başvuru aşamasında sunulan doktoralı araştırmacı istihdam hedefleri göz önünde bulundurulacaktır.
11. Desteklenen kuruluş, 6 aylık dönemler itibarı ile hazırlayacağı AGY620 – Dönemsel Faaliyet Raporunu TÜBİTAK’a sunacaktır. Bu raporda, istihdam edilen doktoralı araştırmacıların 3. Maddede belirtilen başlıklar kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler TÜBİTAK’a bildirilecek ve başvuru aşamasında sunulan istihdam planı ile gerçekleşme durumu karşılaştırılacaktır. Herhangi bir dönemde öngördüğü istihdam hedefini karşılayamayan kuruluş için destek ödemesi

<sup>1</sup> Türkiye İstatistik Kurumu (2009)Doktora Derecelilerin Kariyer Gelişimi Araştırması Haber Bülteni



yapılmayacaktır. Birbirini takip eden iki dönemde öngördüğü istihdam hedefini yakalayamayan kuruluş için destek süreci sonlandırılacaktır.

#### 4. Çağrıya Başvurabilecek Kuruluşlar

Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu'nun 2015-102 sayılı kararına uygun olarak bu çağrıya aşağıdaki kuruluşlar başvuruda bulunabilir:

- 5746 sayılı Kanun kapsamındaki Ar-Ge merkezi işletmeleri
- Teknoloji geliştirme bölgelerinde faaliyet gösteren sermaye şirketleri
- Daha önce TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programlarına İlişkin Yönetmelik kapsamında yürütülen bir program çerçevesinde en az bir projesi desteklenmiş ve tamamlanmış sermaye şirketler

#### 5. Proje Bütçesi ve Ödemeye İlişkin Esaslar

##### Proje Bütçesi:

Bu çağrıda proje bütçesi için üst sınır belirlenmemiştir.

##### Destek Şekli ve Oranı:

Hibe şeklinde destek sağlanacaktır.

##### Desteklenen Gider Kalemleri:

###### 1. Ödül

Kuruluşun başvuru aşamasında sunduğu istihdam hedeflerinin yakalanması, istihdam edilen doktoralı araştırmacının 6. Bölümde belirtilen nitelikleri taşıması ve izleme sürecinde 3. Bölümün 3. Maddesinde belirtilen faaliyetlerin etkin biçimde yürütülmesi şartları ile kuruluşa ödül niteliğinde destek sağlanacaktır. İstihdam edilen her doktoralı araştırmacı için ödül hesaplaması aşağıdaki biçimde yapılacak ve 6 aylık dönem için hesaplanan toplam tutar kuruluşa ödenecektir:

**[İlgili dönemde doktoralı araştırmacı SGK prim gün sayısı/30] x [2 x ilgili dönemdeki asgari ücret]**

#### 6. Özel Şartlar

- Bu çağrı kapsamındaki projeler en fazla 24 ay süreyle desteklenecektir.
- Asgari olarak 3. Bölümün 7. Maddesinde belirtilen istihdam hedeflerini sağlamayan proje önerileri panel değerlendirilmesine alınmayacaktır.
- Doktoralı Personel İstihdam Planı Tablosu doldurularak proje ekinde TÜBİTAK'a sunulmalıdır.
- Bu çağrı kapsamında istihdam edilebilecek doktoralı araştırmacıların aşağıdaki şartları sağlaması gerekmektedir:**
  - İstihdam edilecek kişi, işe giriş tarihi itibarı ile desteklenen kuruluşun son 12 aylık SGK Sigortalı Hizmet Listesinde bulunmamalıdır.**
  - İstihdam edilecek kişinin doktora mezuniyet tarihi ile desteklenen kuruluşta işe başlama tarihi arasındaki süre en fazla 5 yıl olabilir.**
- Kuruluş ortakları ve kuruluşun yönetim organlarında görev yapan kişiler için ödül verilmeyecektir.
- Herhangi bir dönemde istihdam hedeflerine ulaşılamaması nedeniyle ödenmeyen ödül tutarı, takip eden dönemde hedeflenen istihdama ulaşılması durumunda ilgili döneme ait ödül tutarı ile beraber kuruluşa ödenecektir.



7. Bu çağrının 7. Bölümünde belirtilen değerlendirme ölçütleri kullanılarak TÜBİTAK tarafından yapılacak ön değerlendirme sonucunda uygun bulunan kuruluşların başvuruları panel yöntemiyle değerlendirilecektir.
8. Bu çağrı duyurusunda kullanılan dönem kavramı takvim yılının iki yarısını ifade etmekte olup birinci dönem 01 Ocak – 30 Haziran, ikinci dönem 01 Temmuz – 31 Aralık tarih aralıklarını kapsamaktadır.
9. Başvuru yapan kuruluş, çağrı duyurusunda belirtilen tarihler arasında istenilen bilgi ve belgeleri TÜBİTAK'a iletecektir.
10. TÜBİTAK gerekli görmesi durumunda düzeltme veya ek bilgi talep edebilir.
11. TÜBİTAK projenin değerlendirme süreci sonucunda projenin destek başlangıç tarihini ve proje süresini değiştirebilir.

## 7. Değerlendirme Ölçütleri

1. Başvurular aşağıdaki ölçütlere göre panel yöntemi ile değerlendirilecektir.
  - Kuruluşun sunduğu istihdam planının uygulanabilirliği
  - Kuruluşun doktoralı araştırmacıların gerçekleştireceği araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini özümseme kapasitesi
  - Doktoralı araştırmacı istihdamının kuruluşun Ar-Ge ve yenilik kapasitesi gelişimi üzerindeki etkisi

## 8. Destek ve İzleme Süreci

1. Proje yürütücüsü her dönem sonunda proje faaliyetlerini içeren dönemsel faaliyet raporunu hazırlar ve destek sözleşmesinde belirtilen zaman aralığında TÜBİTAK'a sunar.
2. Dönemsel destek tutarı, her dönemin sonunda sunulacak olan Faaliyet Raporu değerlendirmesinin tamamlanmasını takiben o dönem için hesaplanan ödül tutarı kuruluşun TÜBİTAK'a bildirdiği banka hesabına transfer edilir.

## 9. Çağrı ve Başvuru Takvimi

<b>PRODİS üzerinden ön kayıt işlemlerinin gerçekleştirilmesi</b>	<b>01.07.2015 – 17.07.2015</b>
<b>Başvuruların TÜBİTAK'a sunulması</b>	<b>20.07.2015 – 14.08.2015</b>
<b>Sonuçların açıklanması</b>	<b>Eylül 2015</b>
<b>Destek başlangıcı</b>	<b>01.01.2016</b>

## 10. Başvuru Şekli

1. Başvurular çevrimiçi olarak PRODİS üzerinden TÜBİTAK'a gönderilecektir. PRODİS uygulamasına <https://eteydeb.tubitak.gov.tr> adresinden erişilebilir.
2. Proje önerisi ekinde sunulması gereken istihdam hedefi tablosuna [www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr) internet adresinde yer alan "1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı" sayfasından ulaşılabilir.

## 11. İlgili Dokümanlar



1. 1601 TÜBİTAK Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı Uygulama Esasları
2. Doktoralı personel istihdam planlama tablosu
3. Proje Öneri Bilgileri Formu (Başvurular çevrimiçi alınacaktır. Taslak olarak kullanılacak başvuru formlarına [www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr) adresinden erişilebilir)

## 12. Diğer Hususlar

1. TÜBİTAK, bu çağrıda belirtilen hususlarda ve programa ilişkin diğer dokümanlarda değişiklik yapma hakkını saklı tutar.
2. TÜBİTAK'ın çağrıda belirttiği kapsamda değişiklik yapması halinde TÜBİTAK bu değişiklikleri kuruluşlara bildirir ve uygulayıcı kuruluş bu değişiklikleri uygular.
3. TÜBİTAK'ın desteklenen gider kalemlerinde değişiklik yapması durumunda kuruluşlar bu değişikliklere göre projelerini yürütür.
4. 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı Uygulama Esaslarında değişiklik yapılması durumunda TÜBİTAK bu değişiklikleri kuruluşlara bildirir ve kuruluşlar bu değişiklikleri uygular.

### Bilgi için:

Alp Eren Yurtseven Tel: 0 312 468 53 00/ 1601 E-posta: <a href="mailto:alp.yurtseven@tubitak.gov.tr">alp.yurtseven@tubitak.gov.tr</a>	Damla Turan Marangoz Tel: 0 312 468 53 00/ 1601 E-posta: <a href="mailto:damla.marangoz@tubitak.gov.tr">damla.marangoz@tubitak.gov.tr</a>
---	---